



Informe ^{de} Gestión 2025



Índice

03 Organigrama

04 Lugares

05 Fundamentos
institucionales

08 Gestión
Humana

14 Comunicación y
Cooperación

17 Gestión de
Programas

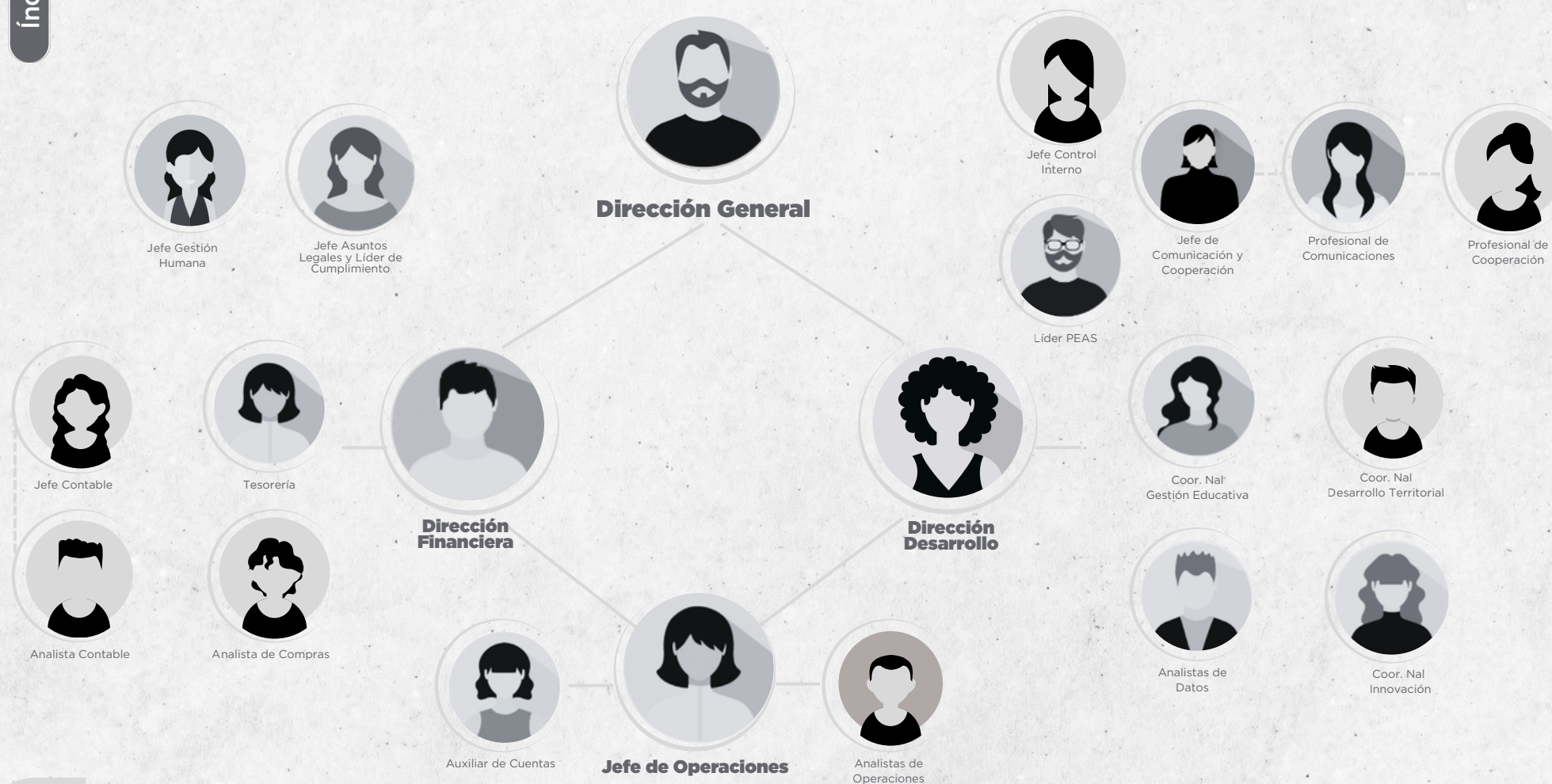
15 Política PEAS y SGN

29 Gestión de
Recursos



Organigrama

Índice



Lugares donde hemos llegado

Índice

- Atlántico
- Antioquia
- Arauca
- Bogotá D. C.
- Caquetá
- Cauca
- Caldas
- Cesar
- Chocó
- La Guajira
- Guaviare
- Meta
- Nariño
- Norte de Santander
- Valle del Cauca
- Vichada
- Córdoba
- Bolívar
- Magdalena
- Tolima
- Santander
- Guainía
- Cundinamarca
- Casanare
- Quindío
- San Andrés y Providencia



26

Departamentos **26**

Municipios **281**

Fundamentos institucionales



Nuestros valores

Trabajo en equipo

Creemos en el poder del trabajo en equipo y colaborativo.

Equidad

La equidad nos ayuda a trabajar por el bien común, sin diferencias sociales o culturales y siempre tomando en consideración al otro y su realidad.

Compromiso

Trabajamos con compromiso para convertir en realidad los sueños y promesas.

Tolerancia

Le apostamos a la tolerancia para entender y respetar a todas y todos.

Nuestros principios

Respeto

Respetamos y valoramos la riqueza y la diversidad humana.

Honestidad

Actuamos con rectitud, coherencia y transparencia.

Amor

Nos mueve el amor, por eso cada día buscamos trabajar con generosidad, inspiración, entrega y convicción.

Solidaridad

Queremos contribuir a la transformación de las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables.



Líneas de acción

Protección

En esta línea desarrollamos proyectos que contribuyen a la protección integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes contra las formas de violencia, discriminación, maltrato, abuso y explotación; facilitando su relación consigo mismos, con los demás y con el mundo que los rodea.

Participación

Promovemos el papel activo de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en sus entornos, respetando su derecho a pensar, expresarse y asociarse libremente.

Desarrollo y supervivencia

Construimos proyectos relacionados con el acceso a educación, salud, nutrición, recreación, tiempo libre y cultura; que contribuyen al crecimiento armónico e integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en sus aspectos físicos, psicológicos, cognitivos y sociales.



A woman with glasses and a patterned dress is smiling at the camera. She is wearing a pink ribbon award and an ID badge. In the background, there are Halloween decorations including a string of colorful triangular flags with jack-o'-lantern and ghost faces, a large white paper lantern, and a red heart. Other people are visible in the background, including a woman in a dark shirt and a person in a white shirt.

Índice

Informe de Gestión Humana

Un año cuidando a quienes
hacen posible
cada logro



Durante 2025 reafirmamos que nuestro impacto comienza en casa. Cada proceso, cada programa y cada resultado que alcanzamos es posible gracias a las personas que hacen parte de nuestra Corporación.

Desde Gestión Humana concentramos nuestros esfuerzos en seguir fortaleciendo el **bienestar**, la **estabilidad** y el **desarrollo de nuestro equipo**, entendiendo que su compromiso y equilibrio son fundamentales para sostener lo que hacemos en los territorios.

Bienestar integral y calidad de vida

Durante este año dimos continuidad a nuestra política **#JuntosNosCuidamos**, convencidos de que el bienestar es una condición necesaria para trabajar con calidad y sentido.

Fortalecimos las cinco dimensiones que atraviesan la vida de quienes hacen parte de nuestra Corporación:

- Ámbito laboral
- Aspectos educativos y formativos
- Afianzamiento de valores organizacionales
- Desarrollo del potencial
- Bienestar general

En este camino, mantuvimos activo el **Plan de Incentivos Organizacionales** para las personas del Nivel Nacional, acompañando la experiencia laboral y personal de quienes hacen parte de nuestra organización a través de acciones como la flexibilidad laboral, el programa de oportunidades, “Celebramos tu vida”, el apoyo educativo, “Un día por mí”, los espacios de bienestar, el reconocimiento de trayectoria y los beneficios para familias multiespecie.

Adicionalmente, en el programa de **Primera Infancia** implementamos la reducción de la jornada laboral a **42,5 horas semanales**, favoreciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal y permitiendo que nuestros colaboradores compartan más tiempo con sus familias y cuenten con espacios para su bienestar.

Asimismo, otorgamos el día de la madre/padre comunitario como un permiso remunerado, reconociendo el valor de su labor dentro y fuera de nuestra Corporación.



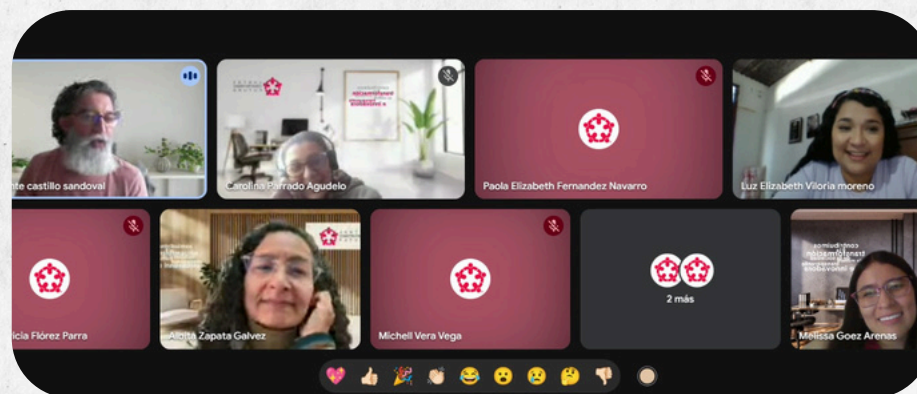
Reducción de la
jornada laboral a
42,5
horas semanales

Espacios para sentir, hablar y crecer

De forma permanente abrimos espacios orientados al cuidado emocional y al fortalecimiento personal de nuestro equipo, entendiendo que el bienestar también se construye desde lo que sentimos y cómo lo gestionamos.

En este marco desarrollamos:

- El taller “Qué hago con lo que me pasa”, facilitado por el psicólogo José Vicente Castillo.
- El taller de primeros auxilios psicológicos: **“Qué hacer en situaciones de emergencia emocional”**, liderado por la Jefe de Gestión Humana, psicóloga y especialista en riesgo psicosocial.
- La actividad de meditación guiada de mindfulness: **“Conexión con el cuerpo y el presente”**, orientada por la Jefe de Gestión Humana.
- La actividad de autocompasión: **“Me reconozco”**, también facilitada desde el área de Gestión Humana.



Estos espacios nos permitieron fortalecer habilidades emocionales, promover el autocuidado y seguir consolidando una cultura organizacional basada en el acompañamiento y el respeto.

Iniciativas de diversidad e inclusión

En nuestra Corporación seguimos promoviendo la inclusión laboral como un **principio que orienta nuestras decisiones**.

Nuestros procesos de selección garantizan igualdad de oportunidades, permitiendo que personas en condición de vulnerabilidad, sin distinción de origen étnico, género, estado de salud, orientación sexual u otras condiciones, accedan a nuestros programas y a un empleo digno y decente.

Como resultado, el **96% de nuestro talento humano está conformado por mujeres**, reflejando una organización donde la participación y el liderazgo femenino son una realidad que se fortalece cada día.

Estabilidad del equipo

La estabilidad fue uno de los logros más significativos del año, la mayoría de nuestros programas se mantuvieron con los profesionales que iniciaron los procesos, lo que nos permitió garantizar estabilidad en nuestros equipos y continuidad en las acciones desarrolladas.

El único programa que presentó rotación fue el de Primera Infancia en el CDI La Dorada. Esta situación respondió, en algunos casos, a la renuncia de colaboradoras en proceso de transición pensional, y en otros, a decisiones institucionales relacionadas con bajo desempeño.

A continuación, se presenta el porcentaje de rotación sobre el 100% de cada programa:

Rotación de programas 2025

Nivel Nacional

0,01%

Ahora por mí

0%

Ruta Motor

0%

CDI La Dorada
9,69%

Ahora por mí Chocó

0%

96%

Liderazgo femenino



Incorporación de talento humano

A lo largo del año realizamos las contrataciones necesarias para garantizar la operación y el desarrollo de nuestros programas, respondiendo de manera oportuna a las necesidades de cada territorio y línea de trabajo.

Al cierre de diciembre, contamos con un equipo de 85 personas, de las cuales 77 eran mujeres. De este total, 26 personas estuvieron vinculadas por prestación de servicios (OPS) y 59 mediante contrato laboral, lo que nos permitió mantener un equilibrio entre la flexibilidad operativa y la estabilidad de los equipos.

Es importante mencionar que, en comparación con noviembre de 2024, cuando contábamos con 100 personas vinculadas, durante el 2025 cerramos con 85 personas. Esta variación responde a la finalización de algunos programas y a los ciclos propios de ejecución en los territorios, manteniendo aun así un equipo sólido y acorde a la operación institucional.



Evaluar para crecer y mejorar

Durante el primer semestre de 2025 realizamos la evaluación de competencias del personal vinculado mediante contrato laboral, así como la supervisión contractual de quienes prestan servicios profesionales.

Este proceso nos permitió identificar fortalezas, áreas de mejora y necesidades de capacitación, definiendo acciones orientadas al mejoramiento continuo tanto de cada colaborador como de los equipos que hacen parte de nuestra Corporación.

A partir de este ejercicio, logramos reconocer el nivel de apropiación de las funciones, identificar aspectos a fortalecer desde el liderazgo y comprender los procesos de adaptación de los profesionales desde su ingreso.

Para quienes obtuvieron resultados por debajo del porcentaje esperado, implementamos planes de mejoramiento individuales, acompañados de actividades pedagógicas específicas y seguimiento continuo.

En el segundo semestre realizamos una nueva evaluación, evidenciando avances sostenidos en el desarrollo de competencias y en el desempeño general.

El análisis comparativo nos permite concluir que las acciones implementadas generaron un impacto positivo en el desarrollo del talento humano. Sin embargo, identificamos la necesidad de seguir potenciando habilidades en gestión emocional, comunicación asertiva y liderazgo, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y la calidad en la prestación del servicio de nuestra organización.

Evolución y fortalecimiento del SG-SST

Durante el segundo semestre de 2025, seguimos fortaleciendo nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), entendiendo que cuidar a quienes hacen parte de nuestra Corporación es esencial para cumplir con nuestra misión.

Nuestro trabajo, centrado en la atención y acompañamiento de niñas, niños y jóvenes, tiene un impacto social profundo en cada territorio donde estamos presentes, y por eso la seguridad y el bienestar de nuestro talento humano son una prioridad permanente.

En este periodo, avanzamos de manera significativa en la gestión de riesgos laborales, logrando el cierre oportuno de los accidentes de trabajo a través de procesos de investigación, análisis de causas y definición de acciones correctivas. Este ejercicio nos permitió seguir fortaleciendo la mejora continua y garantizar condiciones de trabajo cada vez más seguras.

Al mismo tiempo, fortalecimos los procesos de capacitación, inducción y sensibilización dirigidos a trabajadores y contratistas, abordando los principales riesgos asociados a sus actividades. Alcanzamos la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo del **100%** del personal vinculado durante el periodo, promoviendo una cultura de autocuidado y prevención que se refleja en entornos laborales más seguros y saludables. Reconociendo las particularidades de los territorios donde operamos, priorizamos la gestión del riesgo fluvial en el departamento del Chocó, **por ser una zona considerada de alto impacto.**

En este contexto, implementamos acciones de sensibilización y medidas preventivas orientadas a mitigar la exposición a este riesgo y a fortalecer la seguridad de nuestros equipos en campo.

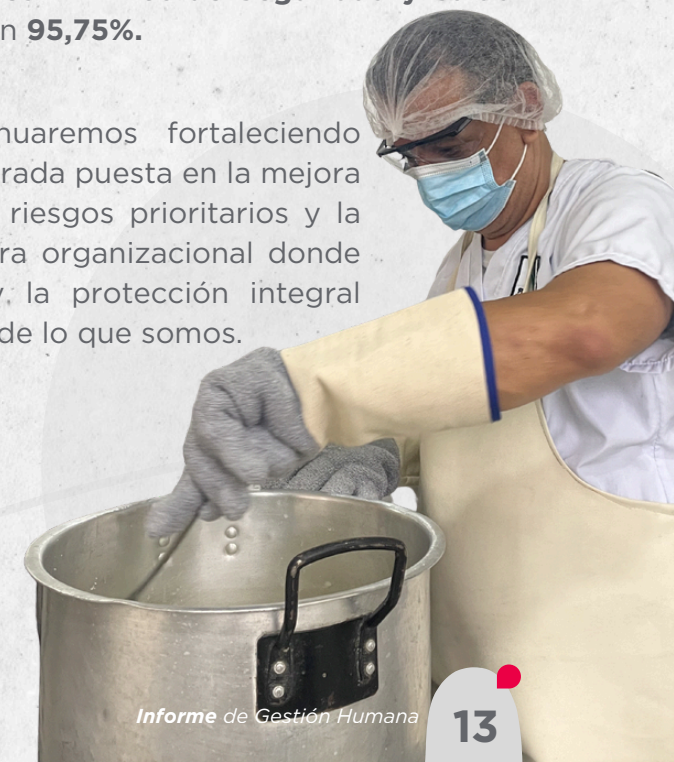
A nivel organizacional, consolidamos la estructura del SG-SST con la transición de la figura de Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo hacia la conformación del COPASST, fortaleciendo la participación activa de los trabajadores en la gestión preventiva. Asimismo, formalizamos las brigadas de emergencia, definiendo roles, responsabilidades y procesos de capacitación, y participamos en el Simulacro Distrital de Emergencias, lo que nos permitió fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo.

Este proceso también se refleja en el incremento de la calificación de los **estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo**, alcanzando un **95,75%**.

De cara al 2026, continuaremos fortaleciendo nuestro SG-SST, con una mirada puesta en la mejora continua, el control de los riesgos prioritarios y la consolidación de una cultura organizacional donde el cuidado, el bienestar y la protección integral sigan siendo parte esencial de lo que somos.

**Estándares
mínimos 2025**

95,75%



Índice

Informe de Comunicación y Cooperación

La comunicación como eje de **conexión**

En el transcurso del año, la comunicación se movió al ritmo de la organización: acompañando procesos, conectando equipos y haciendo visible lo que ocurre en cada territorio donde estamos presentes.

En este camino, la **comunicación interna** continuó siendo ese puente que nos mantiene cerca, informados y conectados con lo que somos. A través de nuestro boletín mensual “Ponte al día”, **fortalecimos un espacio cercano, valorado y esperado por el talento humano**. Alcanzamos la edición número 24 y empezamos a proyectar para el 2026 una renovación alineada con nuestra identidad gráfica, incorporando nuevas secciones que sigan fortaleciendo la recordación y el sentido de pertenencia.

Para comprender mejor cómo se vive este espacio, en octubre de 2025 realizamos una encuesta con la participación de 50 personas de diferentes programas y territorios, principalmente del CDI La Dorada (82%), así como de Ruta Motor, Ahora por mí Chocó y Nivel Nacional. Los resultados nos permitieron identificar percepciones, valoraciones y oportunidades de mejora desde la experiencia del público interno.

El 74% de las personas lee el boletín siempre o casi siempre, consolidándolo como un canal recurrente dentro de la organización. Las secciones más valoradas son aquellas que conectan desde lo humano: cumpleaños y fechas importantes (70%), historias y reconocimientos (58%) y la editorial (24%). Esto reafirma que la comunicación que reconoce, visibiliza y acerca a las personas es la que realmente genera conexión.



Boletín Ponte al día

Lectorabilidad **86%**

Nivel de satisfacción **90%**

Lo recomienda **94%**

La **experiencia de lectura** también habla por sí sola: el 86% considera que el boletín es **claro, fácil de leer y navegar**, mientras que el **nivel de satisfacción** alcanza un 90% entre personas satisfechas y muy satisfechas. Además, el 94% lo recomendaría, evidenciando la confianza y el valor que ha construido este boletín dentro de la cultura organizacional.



Este fortalecimiento de la comunicación interna también se ve reflejado en la gestión diaria: durante el 2025 **desarrollamos 130 solicitudes** entre piezas gráficas, campañas y estrategias de difusión interna, lo que representa un crecimiento del 18,2% frente al 2024 (110 solicitudes). Este movimiento da cuenta de una comunicación que acompaña los procesos, visibiliza el trabajo de las áreas y sigue consolidándose como un aliado dentro de la Corporación.

Solicitudes internas

2024
110

2025
130



Al mismo tiempo, llevamos la comunicación a los territorios a través de historias que conectan desde lo humano. En articulación con el programa **Ruta Motor**, desarrollamos una campaña audiovisual en **Bogotá, Cali y Medellín**, con la producción de **17 videos testimoniales** que recogen las voces y experiencias de los jóvenes. Este proceso tendrá continuidad en 2026 en **La Guajira y Cesar**, ampliando el alcance de estas historias que reflejan lo que somos y hacemos.

En el entorno digital continuamos fortaleciendo la conexión con nuestras audiencias y ampliando el alcance de nuestro mensaje. En **Facebook** cerramos el año con 5.769 seguidores, lo que representa un crecimiento del 4,6 % frente a los 5.516 registrados al cierre de 2024. Asimismo, la interacción aumentó de 1.453 a 1.539, equivalente a un crecimiento del 5,9%. Por su parte, el alcance pasó de 30.918 a 79.253 personas, lo que consolida a Facebook como uno de nuestros canales con mayor nivel de engagement.

En **LinkedIn** alcanzamos 2.210 seguidores, lo que representa un crecimiento del 29,3 % frente al cierre de 2024, cuando contábamos con 1.709 seguidores. Este resultado impulsó el fortalecimiento de nuestra presencia ante públicos profesionales y aliados estratégicos. Además, una de nuestras publicaciones alcanzó un pico de 4.183 impresiones.

Por su parte, en X (**Twitter**), una de nuestras publicaciones alcanzó 197 impresiones frente a 140 registradas en 2024, lo que representa un crecimiento del 40,7 %.


Seguidores
cierre de año



2024
1.709

2025
2.210



2024
5.516

2025
5.769

 **Impresiones**
crecimiento del
40,7%
frente a 2024

Todo este recorrido permite ver cómo **la comunicación se ha ido posicionando como un eje transversal** dentro de la organización, acompañando los procesos, visibilizando lo que ocurre en los territorios y fortaleciendo la manera en que nos conectamos como equipo.

Para el 2026, el reto será seguir afinando estas formas de comunicar, escuchando más, conectando mejor y encontrando nuevas maneras de hacer visible lo que somos y lo que hacemos en cada territorio.

Índice

CMM



CM



Informe de Gestión de Programas

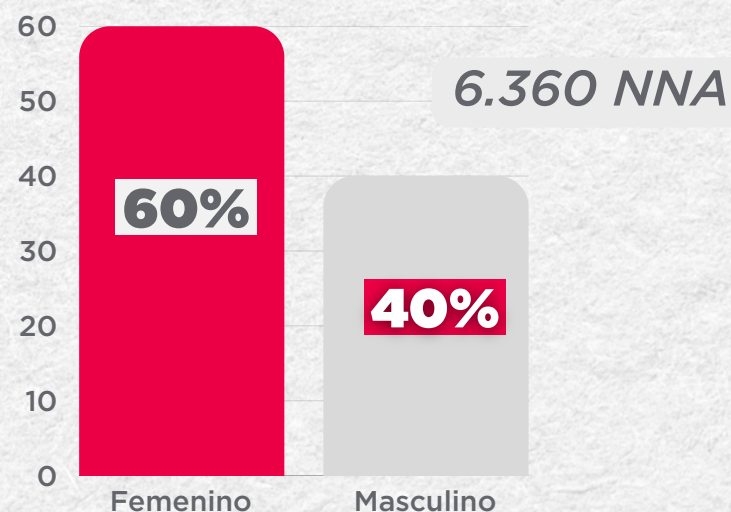
Nuestro propósito cobra **vida** en los territorios

Durante el 2025 **orientamos la gestión de nuestros programas sociales al desarrollo de acciones integrales para fortalecer las capacidades** de personas, comunidades e instituciones en los territorios donde hacemos presencia. A través de nuestras intervenciones acompañamos procesos relacionados con la atención integral a la primera infancia, la educación en emergencias, la prevención de las violencias en contextos de conflicto armado, la gestión y prevención de riesgos, la participación de las y los jóvenes, el desarrollo humano para el empleo y la promoción, garantía y protección integral de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

Este trabajo fue posible **gracias a la articulación con aliados estratégicos**, entidades públicas, redes locales y las comunidades, fortaleciendo procesos de corresponsabilidad que contribuyeron a generar resultados e impactos sostenibles en las dinámicas sociales de cada territorio.

Resultados generales 2025

- Durante el año atendimos a **6.360 niñas, niños, adolescentes y jóvenes**, de los cuales el **60%** correspondió al género **femenino** y el **40%** al **masculino**. Asimismo, acompañamos a 70 docentes, con una participación del **82%** de mujeres y **18%** de hombres; 3.180 integrantes de familias, conformadas en un **80%** por madres y un 20% por padres; y 180 líderes comunitarios y funcionarios institucionales, de los cuales el **42%** fueron mujeres y el **58%** hombres.



- **Implementamos cinco (5) programas**, estructurados desde seis (6) líneas de trabajo: i) Educación inicial; ii) Empoderamiento juvenil y trayectorias de vida; iii) Formación humana para el trabajo; iv) Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida; v) Protección integral y prevención de violencias; y vi) Convivencia y paz.
- Contamos con el respaldo de cuatro (4) aliados estratégicos a nivel nacional: dos (2) del sector privado, **Fundación Neme y UNICEF Colombia**; y dos (2) del sector público, el **Instituto Colombiano de Bienestar Familiar-Regional Caldas** y el **Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes**.
- Como parte de nuestra estrategia de fortalecimiento institucional, **desarrollamos ocho (8) espacios de asistencia técnica dirigidos a los equipos territoriales responsables de la ejecución de los programas sociales**. Estos espacios fortalecieron sus capacidades técnicas y metodológicas, mejorando la calidad de la planeación, la implementación y el seguimiento de las intervenciones. A su vez, este fortalecimiento contribuyó a optimizar el desempeño programático, favorecer el cumplimiento de los resultados previstos y consolidar procesos de intervención cada vez más efectivos, sostenibles y orientados a generar un mayor impacto en las personas participantes y sus territorios.

- Fortalecimos la gestión de tres (3) sistemas de información estratégicos, mejorando nuestra capacidad institucional para el seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas desarrollados en alianza con la **Fundación Neme, UNICEF Colombia y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar**. La consolidación y sistematización de la información de las personas participantes, el análisis de indicadores de gestión y resultados, así como el procesamiento de instrumentos de seguimiento y satisfacción, nos permitió contar con información confiable y oportuna para la toma de decisiones. Esto contribuyó a optimizar la implementación de los programas, fortalecer el control sobre su ejecución y orientar acciones de mejora continua que favorecieron el cumplimiento de los objetivos programáticos y la generación de resultados con mayor impacto en los territorios.
- Asimismo, **desarrollamos nueve (9) espacios de evaluación participativa y rendición de cuentas, fortaleciendo nuestros procesos de seguimiento, aprendizaje y mejora continua**. A través de estos ejercicios evaluamos el cumplimiento de los planes de acción y el comportamiento de los indicadores, documentamos logros, desafíos y aprendizajes, e incorporamos las percepciones de las personas participantes como un insumo clave para valorar la pertinencia y efectividad de las intervenciones. La sistematización de esta información fortaleció nuestra gestión del conocimiento, promovió la toma de decisiones basada en evidencia y aportó insumos estratégicos para el diseño, ajuste y sostenibilidad de futuras intervenciones en los territorios.

Lo que logramos en cada programa

Cada uno de los programas que implementamos durante el 2025 dejó aprendizajes, desafíos y logros que reflejan el compromiso de nuestro equipo y el trabajo conjunto con aliados, comunidades e instituciones. A continuación, presentamos los principales resultados alcanzados en cada uno de ellos.

Ahora por mí – Urabá Antioqueño

(Convivencia y Paz / Protección integral y prevención de violencias)

En alianza con UNICEF Colombia, promovimos la participación y el empoderamiento de jóvenes de los municipios de Necoclí, Turbo, Apartadó, Carepa y Chigorodó, en el Urabá antioqueño, fortaleciendo su papel como agentes de cambio para la construcción de comunidades más pacíficas, equitativas y protectoras. A través de este programa impulsamos acciones orientadas a la convivencia, la prevención de las violencias y la promoción de la equidad de género, acompañando a jóvenes, familias y líderes comunitarios en el fortalecimiento de sus capacidades.

Principales resultados:

- **523 jóvenes de la región de Urabá** adoptaron los principios de la metodología **Golombiao**, fortaleciendo herramientas para promover dinámicas de protección que abarcan desde el autocuidado hasta la preservación de sus entornos y comunidades. Este proceso permitió afianzar aprendizajes relacionados con la igualdad y la no violencia.
- **83 familias** fortalecieron estrategias para la crianza y el acompañamiento respetuoso de sus hijos e hijas, aportando al desarrollo de sus proyectos de vida.

- **41 jóvenes** líderes fortalecieron sus conocimientos en la metodología Golombiao, adquiriendo habilidades y recursos para seguir promoviendo en sus comunidades acciones relacionadas con la convivencia, la paz y la equidad de género.

Ruta Motor

Formación humana para el trabajo y desarrollo de capacidades y habilidades para la vida

En alianza con la Fundación Neme, continuamos fortaleciendo el proyecto de vida de jóvenes en condición de vulnerabilidad de Bogotá, Cali, Medellín, Cesar y La Guajira, brindándoles oportunidades de formación técnica y desarrollo de habilidades para la vida que les permitieran avanzar hacia su vinculación al mundo laboral. Gracias al trabajo articulado con aliados estratégicos y empresas del sector productivo, seguimos generando oportunidades reales para que cada vez más jóvenes construyan un futuro con mayores posibilidades de desarrollo personal y profesional.



Principales resultados:

- **102 jóvenes de la cohorte 2.7 en Bogotá, Cali y Medellín** se vincularon laboralmente en empresas de diferentes sectores productivos, desempeñándose en áreas como Recursos Humanos, Operaciones Logísticas, Gestión Administrativa, Sistemas y Mantenimiento de Maquinaria Industrial, alcanzando una tasa de empleabilidad del 77,27%.
- **60 nuevos jóvenes de la cohorte 2.9** (35 del Cesar y 25 de La Guajira) avanzaron en su formación técnica en los programas de Mantenimiento de Maquinaria Pesada para Infraestructura, Minería y Transporte y Electricidad Automotriz, gracias al apoyo y patrocinio de CHM Minería y sus empresas aliadas Drummond, en Cesar, y Cerrejón, en La Guajira. Durante este proceso también realizaron sus prácticas formativas, fortaleciendo sus competencias para aportar al desarrollo de sus territorios.
- **23 jóvenes** del departamento del **Cesar** iniciaron su proceso de fortalecimiento de habilidades para la vida y formación técnica en el programa de Mantenimiento de Maquinaria Pesada para Infraestructura, Minería y Transporte, dando el primer paso hacia la construcción de nuevas oportunidades para su futuro.

Programa de Atención Integral a la Primera Infancia

Educación Inicial

En alianza con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) – Regional Caldas, continuamos brindando el servicio de educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia en el municipio de La Dorada, aportando al desarrollo integral de niñas y niños desde los lineamientos de la Política de Estado “De Cero a Siempre”. A través de este programa acompañamos a la niñez y sus familias, promoviendo entornos protectores, experiencias significativas de aprendizaje y procesos que fortalecen su bienestar, desarrollo y calidad de vida.

Principales resultados:

475 niñas y niños entre los 3 y 5 años participaron activamente en:

- Oportunidades de desarrollo integral, a través del fomento de la autonomía, el fortalecimiento de habilidades para el aprendizaje, el desarrollo de habilidades sociales y la empatía.
- Procesos de salud y nutrición, con acompañamiento a su desarrollo físico, acceso a una nutrición adecuada y monitoreo de su crecimiento.
- Ambientes protectores para su desarrollo en espacios seguros y estimulantes, promoviendo el buen trato, la acogida y el cuidado con amor.



Participación de

475

niñas y niños

380

familias

- Estrategias pedagógicas, desarrollando actividades innovadoras adaptadas a los intereses y necesidades de las niñas y los niños participantes, generando experiencias significativas y participativas.

Fortalecimos la corresponsabilidad de **380 familias**, quienes se reconocieron como actores activos en la educación y la crianza de sus hijas e hijos.

Maestros creadores y alfabetización mediática informada

Desarrollo de capacidades

En alianza con el Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes (MINCULTURAS), propiciamos espacios de diálogo a partir de las experiencias, los retos y las maneras de hacer de los maestros creadores de procesos audiovisuales en el aula, con el fin de identificar puntos clave para integrar a los lineamientos audiovisuales del Programa Artes para la Paz.

Asimismo, fortalecimos competencias en alfabetización mediática y seguridad digital mediante un proceso participativo de co-creación audiovisual, fomentando el pensamiento crítico, la creatividad y la participación activa de niñas, niños, adolescentes y personas adultas en la producción de contenidos responsables en Bogotá y Apartadó.

Principales resultados:

35 docentes participantes de los departamentos de **Antioquia, Bolívar, Caquetá, Cauca, Córdoba, Cundinamarca, Chocó, Huila, La Guajira, Nariño, Norte de Santander, Santander y Vaupés:**

- Integraron una red de **maestros creadores de contenidos audiovisuales y multimedia** para el intercambio y el aprendizaje, potenciando los proyectos a partir de las prácticas audiovisuales y multimedia en las instituciones educativas.
- Intercambiaron experiencias de creación audiovisual para el fortalecimiento de sus competencias comunicativas y narrativas.

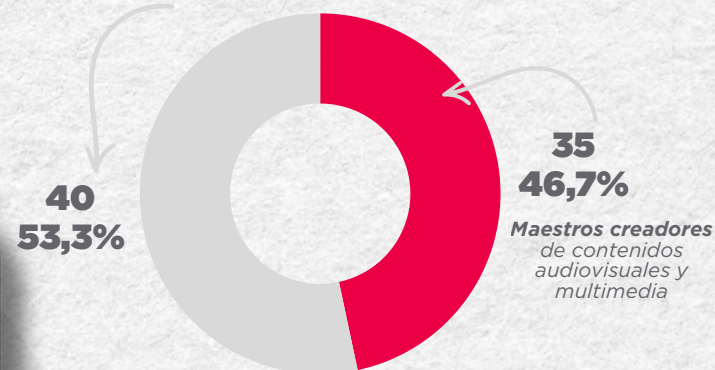
- Compartieron metodologías participativas para el uso del entorno como recurso educativo integral y participativo para los estudiantes.

40 estudiantes y maestros del municipio de Apartadó:

- Crearon contenidos audiovisuales relacionados con el consumo de información audiovisual, fortaleciendo su capacidad de análisis y pensamiento crítico.
- Generaron un diálogo enriquecedor sobre sus experiencias, su cotidianidad y la necesidad de encontrar un equilibrio saludable en el uso de la tecnología.
- Reconocieron la importancia y la necesidad de fortalecer las capacidades y habilidades comunicativas y críticas en sus entornos escolares.



Estudiantes y maestros del municipio de Apartadó



Ahora por mí - Chocó

Acción humanitaria para la protección de niñas, niños y adolescentes afectados por el conflicto armado en el departamento del Chocó (Protección integral y prevención de violencias)

En alianza con UNICEF Colombia, brindamos acceso oportuno a intervenciones humanitarias dirigidas a niñas, niños y adolescentes expuestos al conflicto armado y a la violencia en los municipios de **Alto Baudó, Medio Baudó, Bajo Baudó, Istmina y Tadó**. En coordinación con las redes comunitarias de protección infantil, desarrollamos acciones orientadas a prevenir, mitigar y responder al reclutamiento, uso, explotación y todas las formas de violencia, incluida la violencia sexual, fortaleciendo entornos protectores para la niñez y la adolescencia.

Principales resultados:

- **2.000 niñas, niños y adolescentes** fortalecieron sus capacidades para identificar situaciones de riesgo relacionadas con la salud mental y las violencias basadas en género, reconociendo factores de riesgo, valorando su bienestar personal e identificando las instituciones de apoyo a las que pueden acudir frente a situaciones que afecten su seguridad y protección.
- **500 hombres (jóvenes y adultos)** reflexionaron sobre el cuidado y la corresponsabilidad en el hogar, evidenciando transformaciones positivas en sus formas de pensar a partir de diálogos guiados y contruidos desde sus propias experiencias.

- Fortalecimos las capacidades de **440 padres, madres y cuidadores**, quienes incorporaron herramientas prácticas para la prevención de riesgos y la promoción de entornos protectores, asumiendo compromisos concretos orientados al cuidado, la escucha activa y el fortalecimiento de las relaciones familiares.





Informe de PEAS y SGN

Política de Prevención frente a la Explotación y el Abuso Sexual (PEAS) y Salvaguarda de la Niñez (SGN)

Índice

BAILO COMO LOS ANIMALES

INSPIRE

Durante la vigencia 2025 continuamos fortaleciendo una cultura institucional y comunitaria de protección, integrando los principios de la Política de Prevención de la Explotación y el Abuso Sexual (PEAS) y la Política de Salvaguarda de la Niñez (SGN) en nuestra gestión organizacional, el desarrollo de capacidades y la participación comunitaria en la implementación de nuestros programas sociales. A continuación, presentamos algunos de los principales avances alcanzados.

1. Fortalecimiento del sistema institucional de protección

Fortalecimos nuestra capacidad para prevenir riesgos de protección, garantizar entornos seguros y responder de manera oportuna ante posibles incidentes de PEAS y SGN, integrando de forma transversal en la gestión de todos nuestros programas sociales los mecanismos de gestión organizacional, prevención, gestión del talento humano, formación, reporte, atención e investigación, en concordancia con los estándares establecidos por las Naciones Unidas.

Los principales avances alcanzados durante la vigencia fueron:

- Actualizamos el marco normativo institucional mediante el fortalecimiento de las Políticas de Conducta Corporativa, PEAS, Salvaguarda de la Niñez y Tolerancia Cero.
- Incorporamos responsabilidades específicas de PEAS y SGN en el 100 % de los procesos de vinculación del talento humano y en los perfiles de los puntos focales territoriales.

- Consolidamos un programa permanente de formación dirigido a empleados, contratistas, proveedores y aliados estratégicos.
- Implementamos el Procedimiento Operativo Estándar (POE) para el reporte y gestión de casos relacionados con explotación y abuso sexual.
- Fortalecimos la ruta institucional de atención y referenciación para personas sobrevivientes.
- Consolidamos mecanismos de investigación mediante alianzas institucionales que garantizan independencia, transparencia y debida diligencia.

Estos avances consolidan una cultura organizacional basada en la protección, el enfoque de derechos, la corresponsabilidad y la tolerancia cero frente a cualquier forma de explotación, abuso o violencia sexual.

2. Fortalecimiento de capacidades

Afianzamos nuestras capacidades institucionales para la prevención de la explotación y el abuso sexual y la protección integral de la niñez mediante un plan permanente de formación dirigido al talento humano, proveedores y aliados estratégicos.

90%

Equipos fortalecidos

Prevención e identificación

Fortalecimiento de competencias para reconocer situaciones de riesgo.

Reporte y atención

Mayor apropiación de los mecanismos institucionales de actuación.

Esta estrategia permitió que más del **90%** de los equipos de trabajo fortalecieran sus competencias para la prevención, identificación, reporte y atención de posibles situaciones de riesgo, consolidando capacidades técnicas para la aplicación de las políticas institucionales y promoviendo una cultura comunitaria de protección, el conocimiento de los mecanismos institucionales de prevención y reporte, la actuación responsable y el enfoque de derechos.

En el **Programa de Atención Integral a la Primera Infancia** extendimos este fortalecimiento de capacidades a las familias mediante procesos de sensibilización sobre factores de riesgo y entornos protectores. De manera complementaria, implementamos una propuesta pedagógica para la prevención del abuso sexual en niñas y niños, basada en metodologías lúdicas que promovieron el reconocimiento del cuerpo, el autocuidado, la expresión de emociones, la identificación de personas de confianza y la búsqueda de ayuda frente a situaciones de riesgo.

Estas acciones **fortalecieron factores protectores en la primera infancia** y contribuyeron a consolidar una cultura de prevención desde los entornos familiares, comunitarios e institucionales.



3. Acompañamiento

Respaldamos la implementación de las políticas PEAS y SGN mediante un proceso permanente de acompañamiento técnico a los equipos territoriales, orientado a fortalecer la apropiación de los lineamientos institucionales, promover la aplicación de los protocolos de protección y realizar seguimiento a su implementación.

4. Mecanismos de implementación

Fortalecimos la implementación de las políticas PEAS y SGN mediante estrategias de sensibilización, comunicación y seguimiento que facilitaron su incorporación en la ejecución de los programas sociales.

Entre las principales acciones se destacan el desarrollo de actividades lúdico-pedagógicas con participantes y comunidades, la difusión de contenidos preventivos a través de comunidades virtuales, la socialización permanente de los mecanismos de reporte y canales de denuncia, y el acompañamiento técnico a los equipos territoriales para promover la aplicación consistente de los protocolos institucionales, favoreciendo la apropiación de las medidas de protección por parte de participantes, familias y comunidades, fortaleciendo la prevención y el acceso oportuno a los mecanismos institucionales de reporte.



Estas acciones consolidaron una cultura de prevención, protección y corresponsabilidad, fortaleciendo el conocimiento de los canales de reporte, la gestión oportuna de situaciones de riesgo y la implementación consistente de los estándares institucionales en los territorios, mejorando las capacidades institucionales y comunitarias para identificar, prevenir y responder oportunamente ante situaciones de riesgo.



Informe de Gestión de Recursos

Hacer posible cada oportunidad

índice

Juntos hacemos
grande
su infancia

CONTRATO DE APOORTE No. 17002262025

02 Inversión

Aporte ICBF
\$1.939.572.096
Contrapartida UCR
\$38.791.442 (2% del valor
del contrato)
Valor total del contrato
\$1.978.363.538

03 Fechas
de atención

Inicio
27 de febrero
Finalización
30 de septiembre 2025

Total de participantes
niñas y niños

Seis
(Sección de Intervención Infantil)

04 Cuidado

Nuestros componentes para una
atención integral son:

- ✓ Familia, comunidad y redes: entornos
que favorecen el desarrollo.
- ✓ Salud y nutrición: bienestar y estado
nutricional adecuado.
- ✓ Proceso pedagógico: desarrollo,
cuidado y aprendizaje armónico.
- ✓ Ambientes educativos y protectores:
espacios amigables y seguros.
- ✓ Talento humano: personas idóneas
para acompañar el desarrollo integral.
- ✓ Administrativo y de gestión: respaldo
organizacional y operativo.

05 Estamos aquí
para acompañarte

Enlace Territorial - Tatiana Benavides
Tel: 319 238 2388
Email: tatianab@comunidadorganizadadecolombia.org

Zona Centro - Verónica Lozano
Tel: 311 318 1471
Email: veronica@comunidadorganizadadecolombia.org

Zona Norte - Ángela Flórez
Tel: 311 318 0152
Email: angela@comunidadorganizadadecolombia.org

Institucional
Tel: 311 318 0152
Email: institucional@comunidadorganizadadecolombia.org

¡Preparen la canción!
¿Quiénes cumplen
años este mes?

Celebramos la vida en nuestro CDI Policarpa!

¡Feliz cumpleaños!

Plataforma
Estrategica

En el 2025 gestionamos ingresos operacionales por **\$3.568.778.736**, recursos que hicieron posible la implementación de nuestros programas sociales con criterios de eficiencia, transparencia y responsabilidad, permitiéndonos continuar generando un impacto significativo en las comunidades y territorios donde estamos presentes.

Este resultado fue posible gracias a la consolidación de cinco (5) convenios de cooperación y colaboración, contruidos junto a cuatro (4) aliados estratégicos: dos del sector privado, que aportaron el 46% de los recursos gestionados, y dos del sector público, con una participación del 54%. Estas alianzas continúan siendo fundamentales para fortalecer nuestra sostenibilidad institucional y ampliar el alcance de nuestra misión social.

\$3.568.778.736

millones en ingresos operacionales gestionados

Origen de los recursos gestionados

Sector privado
46%



Sector público
54%

*5 convenios
4 aliados estratégicos*

