



JUNTOS
CONSTRUYENDO
FUTURO

Informe de **Gestión**



20
23

#ValemosJuntos



Índice

03 Organigrama

15 Comunicaciones
y Cooperación

04 Lugares

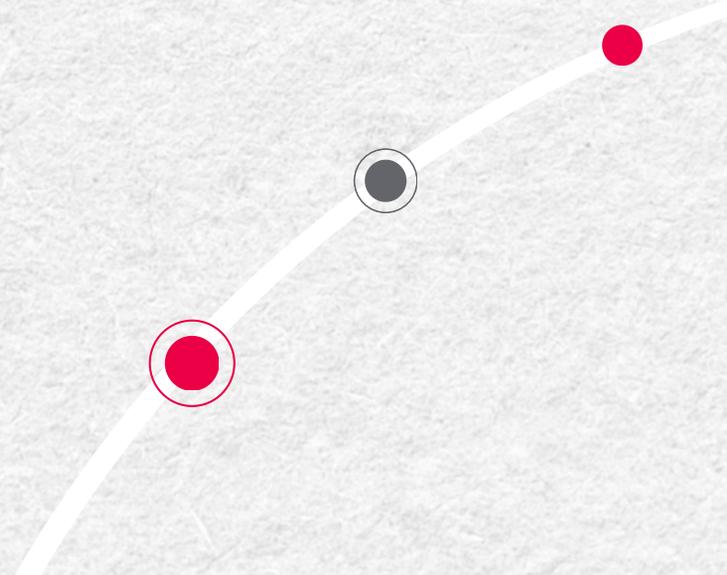
21 Gestión de
Programas

05 Fundamentos
institucionales

30 Política
PEAS

09 Gestión Humana

32 Gestión de
Recursos



Dirección General



Auxiliar Gestión Humana



Jefe Gestión Humana



Líder de Cumplimiento



Jefe Asuntos Legales



Jefe Control Interno



Líder PEAS



Jefe de Comunicación y Cooperación



Profesional de Comunicaciones



Profesional de Cooperación



Jefe Contable



Tesorería

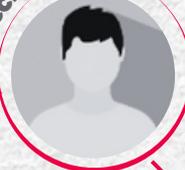


Analista Contable



Analista de Compras

Dirección Financiera



Auxiliar de Cuentas



Jefe de Operaciones

Dirección Desarrollo



Coor. Nal Gestión Educativa



Coor. Nal Desarrollo Territorial



Analistas de Datos



Coor. Nal Innovación



Analistas de Operaciones

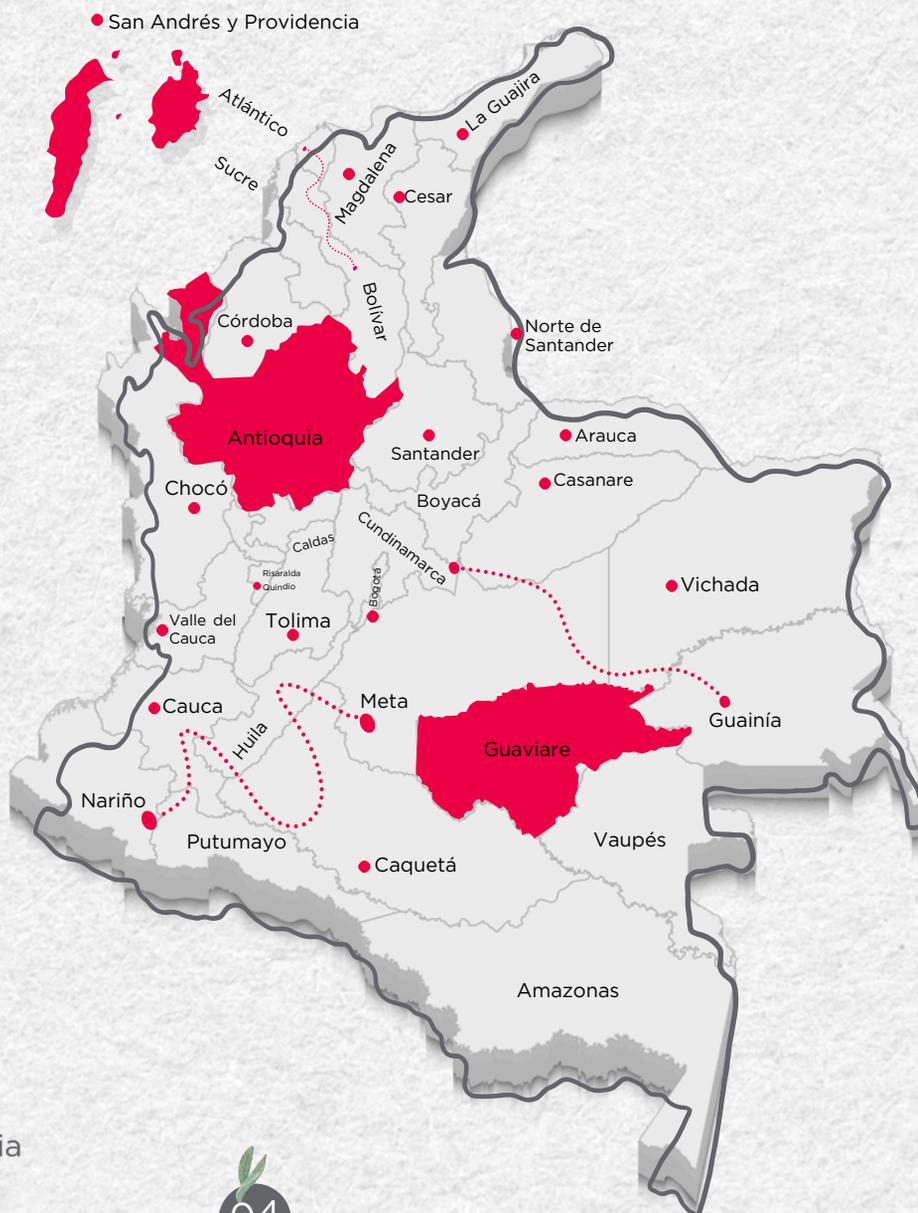
Lugares donde hemos llegado

25

25 Departamentos
280 Municipios

índice

- Atlántico
- Antioquia
- Arauca
- Bogotá D. C.
- Caquetá
- Cauca
- Cesar
- Chocó
- La Guajira
- Guaviare
- Meta
- Nariño
- Norte de Santander
- Valle del Cauca
- Vichada
- Córdoba
- Bolívar
- Magdalena
- Tolima
- Santander
- Guanía
- Cundinamarca
- Casanare
- Quindío
- San Andrés y Providencia





índice

Fundamentos institucionales



Nuestros valores

Trabajo en equipo

Creemos en el poder del trabajo en equipo y colaborativo.

Compromiso

Trabajamos con compromiso para convertir en realidad los sueños y promesas.

Equidad

La equidad nos ayuda a trabajar por el bien común, sin diferencias sociales o culturales y siempre tomando en consideración al otro y su realidad.

Tolerancia

Le apostamos a la tolerancia para entender y respetar a todas y todos.





Líneas de acción

Protección

En esta línea desarrollamos proyectos que contribuyen a la protección integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes contra las formas de violencia, discriminación, maltrato, abuso y explotación; facilitando su relación consigo mismos, con los demás y con el mundo que los rodea.

Desarrollo y supervivencia

Construimos proyectos relacionados con el acceso a educación, salud, nutrición, recreación, tiempo libre y cultura; que contribuyen al crecimiento armónico e integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en sus aspectos físicos, psicológicos, cognitivos y sociales.

Participación

Promovemos el papel activo de niñas, niños, adolescentes y jóvenes en sus entornos, respetando su derecho a pensar, expresarse y asociarse libremente.





Nuestros principios

Honestidad

Actuamos con rectitud, coherencia y transparencia.

Respeto

Respetamos y valoramos la riqueza y la diversidad humana.

Solidaridad

Queremos contribuir a la transformación de las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables.

Amor

Nos mueve el amor, por eso cada día buscamos trabajar con generosidad, inspiración, entrega y convicción.



índice

Informe de

Gestión Humana



Promoviendo la diversidad y el bienestar

Durante 2023 e inicios de 2024, nuestra corporación ha mantenido un enfoque integral, centrado en el bienestar, la inclusión y el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores y colaboradoras. A través de diversas políticas y programas, hemos buscado crear un entorno laboral que fomente el crecimiento individual y colectivo, así como la igualdad de oportunidades para todos y todas sus integrantes.

En consonancia con nuestro compromiso, implementamos la política de bienestar “Juntos nos cuidamos”. Esta política tiene como objetivo fortalecer las condiciones que favorecen el desarrollo personal y familiar, así como elevar los niveles de satisfacción y productividad del equipo. A través de incentivos como flexibilidad laboral, programa de oportunidades, celebramos tu vida, apoyo educativo, familias multiespecie, entre otros, buscamos atender las necesidades laborales, educativas y de bienestar general.

En paralelo, en nuestros espacios de bienestar, ofrecimos actividades significativas y transformadoras. Una de ellas, fue el taller de manejo de emociones “Solos llegamos más rápido... Juntos llegamos más lejos”, a fin de promover el bienestar emocional y fortalecer la relación de todo el equipo.

Un universo de oportunidades

En JCF, nos enorgullece nuestra responsabilidad con la diversidad y la inclusión, que va más allá de palabras vacías y se refleja en acciones concretas. Nos postulamos en los Premios Inclusión 2023, en colaboración con COMFENALCO ANTIOQUIA, en la categoría inclusión laboral de otras poblaciones diversas. Creemos que todas las personas, sin importar su género, historia de vida, identidad o condición física, merecen las mismas oportunidades.

Por ello, hemos implementado estrategias que facilitan el acceso al empleo digno, especialmente para personas en situación de discapacidad, fomentando el aprendizaje y el desarrollo de habilidades. Además, nos apasiona generar oportunidades de primer empleo, priorizando la contratación basada en la disposición para aprender, fortalecer las competencias y habilidades de cada persona. Estamos dedicados a construir un entorno laboral inclusivo y diverso, donde cada miembro se sienta valorado, respetado y capaz de alcanzar su máximo potencial.



Evaluación de competencias y supervisión de contratos

En 2022, la evaluación de competencias se limitó al equipo de Félix y Susana, realizada solo en diciembre. Sin embargo, en 2023, redefinimos su propósito: identificar fortalezas, áreas de mejora, necesidades de capacitación y compromisos a cumplir. Este ejercicio se amplió a todos los niveles de la corporación. El primero, para los contratos laborales (Nivel Nacional y Félix y Susana), es la evaluación semestral de competencias junto con la evaluación de desempeño; y el segundo, para los contratos por prestación de servicios (contratistas), es la supervisión de contrato.

Este proceso nos permitió realizar un seguimiento continuo, facilitando la trazabilidad del desempeño. Así, se lograron identificar oportunidades de mejora y reconocer las fortalezas individuales y del equipo. Esta estrategia no solo fortaleció el desarrollo personal, sino que también contribuyó al mejoramiento constante de la organización.

Entre 2023 y los primeros meses de 2024, nuestra Corporación ha mantenido una tendencia constante en su proceso de contratación, reflejando su compromiso con la diversidad, la inclusión y la igualdad de género en el lugar de trabajo.

En términos de contrataciones, desde el comienzo del año 2023, se ha observado una notable participación de mujeres en las contrataciones realizadas, como lo significó en el año anterior.

Este enfoque en la contratación de mujeres ha sido consistente a lo largo de los meses, llegando a representar una proporción significativa del total de contrataciones mensuales, incluso superando el 70% en algunos casos (gráfico 1). Este porcentaje refleja los esfuerzos por promover la igualdad de género y crear un entorno laboral inclusivo donde todas las personas tengan igualdad de oportunidad en su desarrollo profesional.





Contratos durante el año

Gráfico 1



Además, cabe resaltar la inclusión de personas en situación de discapacidad. Aunque la cantidad de contrataciones en esta categoría puede variar de un mes a otro, se evidencia nuestro firme propósito de ofrecer oportunidades laborales a personas con diversas capacidades, lo que contribuye a la creación de un entorno laboral más diverso y equitativo.

Aunque esta disminución podría atribuirse a varios factores, como cambios en las necesidades operativas de la Corporación o la implementación de nuevos programas, nuestro enfoque en la inclusión y la equidad sigue siendo una prioridad.

Por otra parte, en transcurso del año 2024, se ha observado una ligera disminución en el número total de contrataciones durante los meses de enero y febrero, con un 73% de mujeres y un 27% de hombres. En febrero, se registró una disminución del 3% en el género femenino, mientras que el género masculino experimentó un aumento del 30% (gráfico 2).

Contrataciones durante enero y febrero 2024



Gráfico 2



Cuidamos de ti: avances del SG-SST

Durante el año 2023, la Corporación redobló esfuerzos en garantizar condiciones laborales óptimas. Uno de los logros más destacados fue el incremento significativo en la calificación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo, pasando del 92.50% en el año anterior a un impresionante 97.50% en el año 2024. Esta mejora refleja nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de cada miembro de nuestra organización. Alcanzar y superar estos estándares no solo es un objetivo, sino una necesidad imperativa para proteger la integridad física y mental de los colaboradores y las colaboradoras.

De igual manera, las capacitaciones adquirieron un papel fundamental en nuestro enfoque hacia la prevención y el cuidado de la salud laboral. Durante el año pasado, llevamos a cabo diversas sesiones formativas que abordaron aspectos clave como la reinducción en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la

ergonomía, los riesgos públicos y la gestión de incidentes y accidentes laborales. Estas capacitaciones no solo brindaron conocimientos fundamentales, sino que también fomentaron una cultura de prevención y autocuidado entre nuestros colaboradores y colaboradoras.

Además, implementamos de manera exitosa las pausas activas como parte integral de nuestra jornada laboral. Estas breves sesiones de actividad física, programadas estratégicamente a las 10:00 de la mañana y a las 3:00 de la tarde, han demostrado reducir la fatiga muscular, visual y los riesgos psicosociales como el estrés, promoviendo así el bienestar general de nuestro equipo.



Resultados de

Número de consecución

REME-SGSST - 491612 - 2023

Total Calificación de

97.5



El análisis detallado del ausentismo laboral por enfermedades comunes reveló patrones significativos. En particular, los meses de febrero y junio registraron un aumento notorio en los días no laborados debido a incapacidad (gráfico3). Este análisis nos ha permitido identificar áreas de oportunidad y fortalecer nuestras estrategias de prevención y atención temprana de problemas de salud de las personas.

Finalmente, cada avance en materia de seguridad y salud laboral no solo impacta positivamente en la productividad y el bienestar de todos y todas, sino que también refuerza nuestra posición como una Corporación comprometida con el cuidado integral de nuestro talento humano.



Gráfico 3





índice

Informe de

Comunicaciones y Cooperación



Creciendo juntos: Jefatura de Comunicaciones y Cooperación

En agosto de 2023, la Corporación tomó la decisión de reestructurar su organigrama con la incorporación de una nueva área estratégica: “Comunicaciones y Cooperación”. Esta nueva jefatura tiene como objetivo principal coordinar y gestionar las siguientes funciones clave:

Comunicación efectiva: coordina la comunicación interna y externa de la organización, difundiendo información relevante entre los equipos y transmitiendo mensajes claros hacia el público y otras partes interesadas.

Imagen pública: trabaja para mantener una imagen positiva de la organización, generando confianza en los miembros y la comunidad para mejorar las relaciones con otras entidades.

Visibilidad y alcance: a través de una estrategia bien planificada, aumenta la visibilidad de la organización y llega a un público más amplio, atrayendo nuevos aliados y socios.

Relaciones con medios: establece y mantiene relaciones con medios y periodistas para aumentar la cobertura de eventos y proyectos de la organización, aumentando la conciencia pública sobre sus actividades.

Cooperación: coordina esfuerzos con otras organizaciones afines, generando sinergias y colaboraciones que fortalezcan el impacto de los proyectos.

Fundraising y financiamiento: son esenciales para presentar proyectos atractivos y asegurar la recaudación de fondos.





Con esta nueva estrategia, la Corporación ha logrado cambios significativos en solo 7 meses, estableciendo una mayor cercanía con el público interno y externo a través de diversas acciones y estrategias implementadas desde entonces.

Comunicar para transformar

La comunicación interna desempeña un papel fundamental en las organizaciones, siendo vital para la cohesión y eficiencia del equipo. En el transcurso de la implementación de la jefatura, desarrollamos el boletín interno “Ponte al día”. Este boletín se difunde mensualmente con el objetivo de informar y promover la interacción entre compañeros y compañeras, especialmente aquellos y aquellas que trabajan en diferentes ubicaciones geográficas del país; con el, hemos podido fomentar nuevas experiencias a través de la lectura y la interacción digital.

“Ponte al día” se convirtió en una herramienta clave para fortalecer la cultura organizacional y el sentido de pertenencia entre todos y todas. Al proporcionar información actualizada sobre eventos y actividades, el boletín crea un ambiente de transparencia y cercanía, permitiendo a los colaboradores y las colaboradoras a estar al tanto de los acontecimientos más importantes dentro de la Corporación. Además, facilita la comunicación bidireccional al ofrecer espacios para conocer más a sus compañeros y compañeras, lo que promueve la colaboración y el trabajo en equipo.

Con el objetivo de fortalecer aún más nuestra comunicación interna, introdujimos también el boletín trimestral “Mácula”, en el cual participan activamente todas las coordinaciones de los programas.



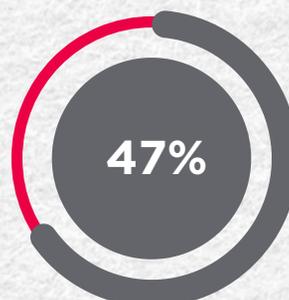
Este boletín informativo no solo ofrece una visión detallada de los acontecimientos más importantes dentro de la organización y de los programas que desarrollamos en conjunto, sino que también representa un espacio para el intercambio de ideas y la colaboración entre equipos.

Desde su lanzamiento, hemos publicado tres ediciones, destacando que observamos un creciente interés por parte de nuestro equipo, con la edición N°1, registrando 244 aperturas de lectura.

MÁCULA

244
aperturas

Por otra parte, hemos gestionado con éxito 57 solicitudes entre campañas y difusiones y un total de 97 piezas gráficas. Destacando que el 47% de estas solicitudes provienen del área de Gestión Humana, mientras que el 51% corresponde a solicitudes de programas como Ruta Motor Medellín, Todos al Cole Medellín, Dirección General y Dirección de Desarrollo.



Gestión Humana

Solicitud de piezas

2023



Ruta Motor Medellín,
Todos al Cole Medellín,
Dirección General y
Dirección de Desarrollo

Este nivel de participación y demanda demuestra la relevancia y efectividad de nuestras estrategias de comunicación interna. Nuestro objetivo es seguir mejorando y ofreciendo contenido relevante y significativo a través de nuestros contenidos. Desde la jefatura queremos seguir manteniendo este diálogo abierto y constructivo, que promueve la transparencia, la colaboración y el desarrollo conjunto de nuestros proyectos y programas.





Ecosistema digital

La comunicación externa sigue siendo un desafío prioritario para nuestra Corporación, especialmente en el contexto digital. Nuestras redes sociales, incluyendo Facebook, LinkedIn y Twitter, han experimentado un notable crecimiento que refleja nuestro esfuerzo por llegar a nuevas audiencias y fortalecer nuestra presencia en línea.

Alcance y engagement

En lo que va del mes de marzo de 2024, hemos obtenido resultados alentadores en nuestras redes sociales. En Facebook, hemos sumado 13 nuevos seguidores, con una historia que alcanzó las 1,089 vistas y una publicación en el muro que ha generado un alcance significativo, esperando superar estas cifras en futuras acciones.

Resaltamos que el 76.40% de nuestros seguidores son mujeres entre 25 y 44 años. Avanzando en el tema, LinkedIn no ha sido ajeno a nuestro crecimiento digital, con 818 impresiones y 264 reproducciones en nuestro contenido audiovisual más reciente. En Twitter, una de nuestras publicaciones alcanzó 211 impresiones, mostrando el alcance diversificado de nuestras estrategias en redes sociales.

Optimización del sitio web y captación de visitantes

Paralelamente, hemos realizado mejoras significativas en nuestro sitio web, actualizando textos, colores y añadiendo información de interés junto con fotografías recientes. Durante el mes de enero de 2024, recibimos un total de 1,686 visitas, con un crecimiento de 978 nuevas visitas respecto al mismo período del año anterior.

Lo cual evidencia el impacto positivo de nuestras acciones digitales en la captación de visitantes tanto a nivel nacional como internacional, con especial interés de usuarios en Colombia y Estados Unidos. Estos avances en nuestro ecosistema digital no solo fortalecen nuestra presencia en línea, sino que también son fundamentales en nuestra estrategia de captación de fondos. La capacidad de llegar a audiencias segmentadas y generar engagement, nos posiciona favorablemente para establecer alianzas y oportunidades de financiamiento que impulsen nuestros proyectos y objetivos corporativos.

Tejiendo estrategias desde cooperación

Durante el año 2023, nuestra Corporación se enfocó en fortalecer la cooperación y establecer estrategias efectivas para la búsqueda de financiamiento. Una de nuestras acciones clave fue la creación de una base de datos de donantes, donde recopilamos información detallada de posibles donantes y empresas interesadas en apoyar nuestra misión. Esta base de datos, organizada en un formato Excel con fechas y requerimientos estipulados, nos permitió gestionar de manera más efectiva nuestras solicitudes y seguimientos.

Comunicación efectiva y proyectos sostenibles

En colaboración con el equipo de comunicaciones, consolidamos el proyecto “El Sol Brilla en mi Escuela”, enfocándonos en aspectos de sostenibilidad para hacerlo más atractivo en el mercado internacional.

Realizamos un trabajo de branding y diseño de un informe detallado que resalta los puntos clave del proyecto, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y el impacto positivo en las comunidades.

Además, nos postulamos a dos organizaciones internacionales, StartSmall e InterAmerican Foundation, para obtener financiamiento adicional para el proyecto. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso con la colaboración internacional y la búsqueda activa de recursos para impulsar nuestras acciones.

Reconocimiento y alianzas estratégicas

Con ayuda de nuestra jefatura de comunicación, producimos un video de agradecimiento a ICAP, mostrando los impactos reales de su donación en los Centros de Aprende. Este enfoque en la transparencia y el reconocimiento hacia nuestros colaboradores fortalece nuestras relaciones y demuestra la efectividad de nuestros proyectos.

Para el año 2024, proyectamos presentar a dos nuevos aliados o cooperantes adicionales y mantener una búsqueda constante de alianzas estratégicas. Además, exploraremos oportunidades para aumentar nuestra visibilidad mediante el uso de algoritmos y herramientas digitales que amplíen el alcance y la influencia de nuestra ONG en el ámbito internacional.



Índice

Informe de

Gestión de Programas





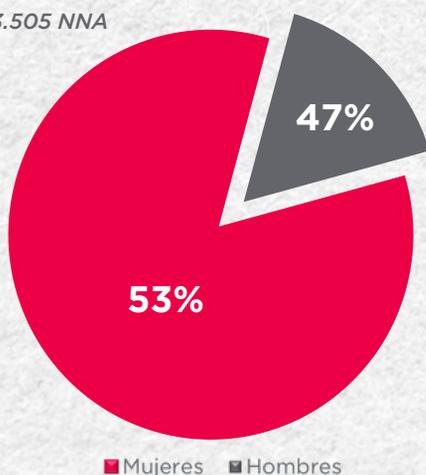
Un año de cambios y crecimiento

La intervención social de la Corporación se orientó en generar estrategias de desarrollo que involucraron a los distintos grupos de interés como las comunidades, los aliados, la institucionalidad y las redes locales que tenían injerencia en los territorios de implementación de los distintos programas. Durante el 2023, los abordajes sociales estuvieron encaminados al desarrollo de capacidades y habilidades para la vida, al acompañamiento en los procesos de reincorporación en el marco del acuerdo de paz y a la vinculación y la permanencia educativas.

Resultados generales 2023

- Atendimos a 43.505 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de los cuales 53% son del género femenino y el 47% del masculino. 679 docentes con un 80% de mujeres y un 20% de hombres. 4.273 integrantes de familias con un 70% de madres y un 30% de padres. 187 líderes y funcionarios institucionales con un 40% del género femenino y 60% del género masculino. Y 164 instituciones educativas, 12 Ludotecas y 22 Unidades de Atención a Primera Infancia.
- Implementamos seis (6) programas, que se configuraron desde cinco (5) líneas de trabajo: I) Educación para la convivencia; II) Empoderamiento juvenil y trayectorias de vida; III) Formación humana para el trabajo; IV) Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida; y (V) Educación.
- Contamos con el apoyo de cuatro (4) aliados a nivel nacional; todos del sector privado: Fundación Sura, Fundación Neme, Fundación Pies Descalzos, Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia UNICEF Colombia.

43.505 NNA



22





- Realizamos (19) espacios de asistencia técnica enfocados en el fortalecimiento de las capacidades técnicas (metodológicas y programáticas) de los equipos profesionales de los programas, junto con el seguimiento y monitoreo de las acciones de implementación, los cuales se realizaron de manera presencial y virtual, facilitando la identificación de los avances, el cumplimiento de contractuales establecidos en los contratos y convenios, las situaciones particulares, estableciendo los planes de mejoramiento cuando fue requerido.
- Gestionamos dos (2) sistemas de información, uno (1) de ellos con la Fundación Neme para el Programa Ruta Motor y uno (1) con la Fundación Pies Descalzos para el programa Todos al Cole (La Guajira y Medellín). La gestión de la información, permitió la organización de la información de los beneficiarios de los programas, y facilitó la generación de bases de datos y la realización del seguimiento al avance de los indicadores de los programas.
- Realizamos doce (12) espacios de evaluación participativa y rendición de cuentas, los cuales permitieron identificar los avances, los resultados y los impactos de los programas de acuerdo con los planes de acción diseñados, identificando los logros, los alcances y resultados de los indicadores, las lecciones aprendidas y sobre todo las percepciones de los beneficiarios respecto a la implementación.

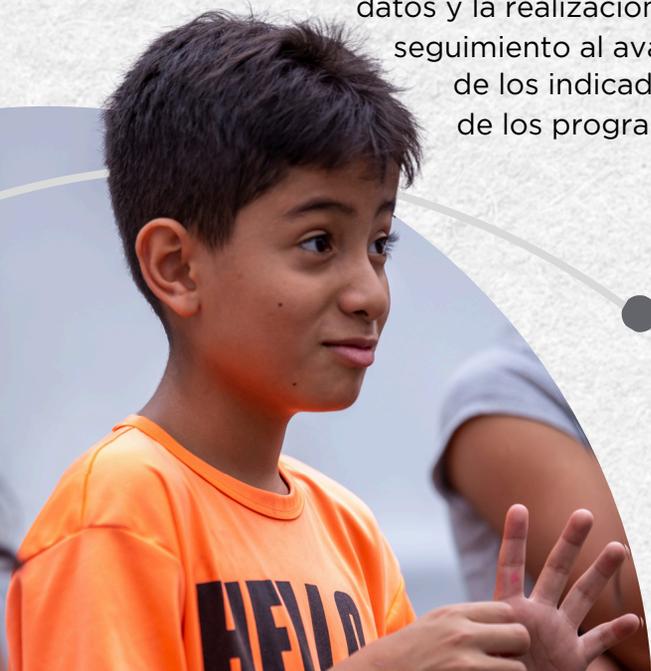
Impacto y logros en educación y desarrollo social

Dentro de los logros y aprendizajes específicos de cada uno de los programas que implementamos durante el 2023, se presentaron los siguientes:

Félix y Susana

Educación y desarrollo de capacidades y habilidades para la vida

En alianza con la Fundación SURA desde hace 14 años, nuestro objetivo es guiar a niños y niñas en Bogotá, Bucaramanga, Girón, Medellín y Piedecuesta hacia aprendizajes y experiencias significativas. Buscamos fortalecer entornos educativos que protejan e incluyan, permitiéndoles decidir conscientemente sobre el cuidado de su cuerpo, vida y relaciones.





Principales resultados:

- (19) Instituciones Educativas de Bogotá, intercambiaron experiencias en un diálogo de saberes en torno a la gestión de (448) prácticas educativas relacionadas con el propósito del programa.
- (12) ludotecas consolidaron estrategias para el fortalecimiento de sus prácticas educativas relacionadas con la educación integral para la sexualidad, el desarrollo de habilidades para la vida y la sana convivencia.
- (30) agentes educativos apoyados por la Cámara de Comercio de Bucaramanga, fortalecieron y transformaron sus prácticas a través de la reflexión, la evaluación y el intercambio de experiencias en sexualidad, convivencia y habilidades para la vida.
- (48) familias de Grupo SURA reflexionaron sobre las actitudes, prácticas y concepciones que se dan en el ámbito familiar, en procura de fortalecer las relaciones de cuidado y así prevenir las violencias contra niños y niñas.
- Sistematización de la implementación en (70) instituciones educativas de Bogotá de la cohorte 2018, proceso de gestión del conocimiento que enriquece el acompañamiento del programa para la transformación de prácticas y para la instalación y sostenibilidad de aprendizajes.



Ruta Motor

Formación humana para el trabajo y Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida

Con la colaboración de la Fundación NEME durante 9 años, nos dedicamos a vincular jóvenes en condiciones de vulnerabilidad en Bogotá, Cali, Medellín, Cesar y La Guajira a programas de formación técnica. Nuestro propósito es fortalecer sus habilidades para la vida y apoyarlos en la construcción de sus trayectorias personales y profesionales.

Principales resultados:

- (141) jóvenes fueron empleados, (10) jóvenes continuaron su formación académica y (32) avanzan con la búsqueda de empleabilidad al cierre del proceso de acompañamiento de la cohorte 2.5, quienes han fortalecido y reorientado sus proyectos de vida, mejorando sus condiciones de vida y las de sus familias.



- (192) jóvenes matriculados en programas técnicos del SENA en áreas del sector automotor, administrativo y logístico se certificaron como técnicos laborales cualificando sus competencias para el acceso a empleos formales que mejoran sus condiciones de ingresos económicos.
- (30) nuevos jóvenes; (19) del Cesar y (11) de La Guajira) se integraron a la formación lectiva en el programa técnico de mantenimiento de maquinaria pesada para infraestructura, minería y transporte, con el apoyo y patrocinio de las Empresa CHM Minería en el Cesar y El Cerrejón en La Guajira, generando nuevas oportunidades de cualificación personal y laboral.
- (122) nuevos jóvenes de las ciudades de Cali y Medellín ingresaron a los programas técnicos de Recursos Humanos, Operaciones Logísticas, Asistencia Administrativa y Sistemas, avanzando en el desarrollo de sus competencias laborales y de desarrollo personal, para fortalecer sus trayectorias de vida.



Todos al Cole La Guajira

Educación, desarrollo de capacidades y habilidades para la vida

En alianza con la Fundación Pies Descalzados a lo largo de 19 años, hemos trabajado incansablemente para implementar estrategias educativas en La Guajira, facilitando el acceso y la permanencia escolar para niños y niñas de básica primaria en zonas de frontera con Venezuela. Este compromiso se extiende a los municipios de Riohacha, Maicao, Manaure y Uribia, donde buscamos fortalecer las oportunidades educativas y mejorar la calidad de vida de las comunidades.

Principales resultados:

- Vinculación escolar de (458) niños y niñas que se encontraban por fuera del sistema escolar, alcanzando una cobertura total del programa de (2.268) niños y niñas matriculados.
- (2.171) niños y niñas de básica primaria en riesgo de deserción escolar permanecieron vinculados al sistema educativo, alcanzando una cobertura total de (5.500) estudiantes participando de la estrategia Centros Aprende para el fortalecimiento de habilidades lógico-matemáticas, lectoescritoras y socioemocionales, que los mantuvieron en la escuela.
- (93) nuevos maestros participaron en los espacios de cualificación, logrando un total de (437) maestros fortalecidos en el ejercicio de su rol en la escuela y aportando a la transformación de sus prácticas educativas para lograr la permanencia educativa de niñas y niños.
- (600) apoyos educativos para estudiantes en riesgo de deserción, representados en uniformes y kits escolares, favoreciendo tanto su permanencia escolar como sus procesos educativos.
- (2) módulos de fortalecimiento de capacidades en gestión educativa, calidad de la educación, diversidad y educación, y desarrollo de habilidades para el siglo XXI, con (13) funcionarios de la Secretaría de Educación de Riohacha.



Cuidados para la paz, somos para la vida

Desarrollo de capacidades y reincorporación social y comunitaria

En alianza estratégica, desde hace 7 años, con el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia - UNICEF Colombia, implementamos un modelo integral de cuidado para niños, niñas, adolescentes, jóvenes, mujeres y hombres en proceso de reincorporación en los departamentos de Antioquia (Mutatá y Remedios), Arauca (Araucita), Cauca (Caldono y Patía), Caquetá (El Doncello), Chocó (Carmen del Darién), Guaviare (San José del Guaviare), y Meta (Acacias y Granada). Nuestro objetivo es fortalecer las capacidades sociales e institucionales para promover entornos seguros y participativos en las comunidades cercanas a los antiguos espacios territoriales para la capacitación y reincorporación prioritarios.

Principales resultados:

- (376) participantes de primera infancia (200 niñas y 176 niños) vivenciaron experiencias de promoción del desarrollo infantil y el cuidado, enmarcadas en la estrategia pedagógica laboratorios de aprendizaje para la primera infancia - LUPAZ.
- (536) integrantes de familias (399 mujeres y 137 hombres), participaron en los encuentros familiares de prevención de violencias, fortalecimiento de redes comunitarias, el cuidado como derecho, y el cuidado compartido, promoviendo buenas prácticas para el diálogo y la escucha en las dinámicas familiares.





- (373) hombres fortalecieron sus capacidades de corresponsabilidad en el cuidado, la crianza respetuosa, cariñosa y sensible de niñas y niños, resignificaron sus imaginarios y el rol masculino en las labores de cuidado en el hogar y la comunidad, promoviendo condiciones de igualdad para la vida familiar y comunitaria.
- (10) espacios de cuidado adecuados y acondicionados para prestar el servicio de atención a la primera infancia, promoviendo el desarrollo infantil, los aprendizajes tempranos, la cualificación de prácticas de cuidado cariñoso, sensible y respetuoso, de acuerdo con las necesidades de las comunidades.
- (325) jóvenes (167 mujeres y 158 hombres) se empoderaron de su ejercicio ciudadano y comunitario, alzando sus voces como actores de cambio en los espacios territoriales y en las comunidades aledañas, generando mecanismos de autoprotección y protección frente a los riesgos por situaciones de violencia y conflicto que viven en sus territorios.
- (16) iniciativas juveniles comunitarias lideradas por los adolescentes y jóvenes promovieron el empoderamiento de sus liderazgos, fortaleciendo el vínculo intergeneracional de las comunidades y la promoción de la convivencia y la reconciliación.
- (10) rutas de protección comunitaria para niñas, niños y adolescentes construidas para brindar herramientas prácticas de protección a la vida, la libertad y la integridad en situaciones relacionadas con el conflicto y la violencia armada.

Todos al Cole Medellín

Educación

En colaboración con la Fundación Pies Descalzos aunamos esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la implementación de la estrategia de búsqueda activa para caracterizar 1.370 estudiantes desescolarizados y matricular 1.054 niñas y niños en básica primaria en la ciudad de Medellín.

Principales avances:

- (35) Ferias de Servicios en las comunas de la ciudad de Medellín para identificar los casos de desescolarización.
- (1.145) niños y niñas de 17 comunas fueron identificados y caracterizados fuera del sistema educativo de la ciudad.





- Articulación interinstitucional con (6) programas y entidades de la ciudad con atención en los barrios y comunas para identificar niños y niñas desescolarizados.
- Relacionamiento con la Secretaría de Educación de Medellín para la gestión de los cupos escolares para la matrícula efectiva de los niños y niñas desescolarizados.
- (12) Comités Territoriales de Convivencia caracterizados con la identificación de principales riesgos y necesidades de fortalecimiento.
- (28) instituciones educativas acompañadas en la resignificación de sus manuales de convivencia y el reporte de las situaciones de riesgo para niños, niñas y adolescentes, con la participación de (600) estudiantes, (340) docentes y (204) integrantes de familias de la comunidad educativa sensibilizados y comprometidos en el mejoramiento de las dinámicas de convivencia escolar.

Convivencia Escolar

Educación y desarrollo de capacidades

En alianza con UNICEF, brindamos apoyo técnico al Ministerio de Educación Nacional para fortalecer instancias y actores del Sistema Nacional de Convivencia Escolar, especialmente en la implementación de la ruta de atención integral a nivel territorial en los departamentos de Atlántico, Arauca, Chocó, La Guajira, Norte de Santander, Nariño y Vichada.

Principales logros:

- (1) estrategia educomunicativa con herramientas de prevención de violencias dirigidos a los docentes de las instituciones educativas para el abordaje de los riesgos de convivencia identificados (violencia basada en género, consumo de sustancias psicoactivas, suicidio, ciberacoso, xenofobia y racismo) para promover la participación de niños, niñas y adolescentes y la divulgación en torno a la ruta de atención integral.





Índice

Informe

PEAS

Política de Prevención frente a la Explotación y el Abuso Sexual



Comprometidos con la Política PEAS: Evaluación y mejora

Durante el 2023 recibimos acompañamiento y asistencia técnica por parte de UNICEF Colombia para la realización de la nueva evaluación con el fin de establecer la línea de base para el seguimiento del progreso de las capacidades organizacionales de PEAS de la Corporación, a partir de los estándares unificados y alineados con el Protocolo de las Naciones Unidas sobre denuncias de explotación y abuso sexuales que involucran a socios implementadores.

Los estándares de la evaluación correspondieron a los siguientes: (1) Política organizacional, (2) Gestión organizacional, (3) Sistemas de recursos humanos, (4) Capacitación obligatoria, (5) Reportes, (6) Asistencia y derivaciones, (7) Investigaciones, y (8) Acción correctiva; y sobre cada uno de ellos se presentaron y entregaron todos los soportes y verificadores que dieron cuenta de la implementación de la Política PEAS en Juntos Construyendo Futuro, tales como la Política de Conducta Corporativa, Cero Tolerancia y PEAS, los procesos de Gestión Humana, los modelos contractuales, el reporte de las capacitaciones al Talento Humano, los mecanismos de reporte, la sensibilización a las comunidades para promover el reporte de casos de explotación y abuso sexual, los ejercicios de formación y capacitación, el mapeo de las rutas para la atención de los sobrevivientes de casos de explotación y abuso sexual.



Producto de dicha verificación, el reporte de la evaluación final de la organización es que cumple con seis (6) de los ocho (8) estándares, siendo valorado en un riesgo moderado y un desarrollo de capacidades en prevención de la explotación y el abuso sexual medio, lo que significa que para 2024, se estableció un plan de mejoramiento centrado en actualizar las políticas, mantener los buenos resultados de los estándares que presentan cumplimiento al 100% y avanzar en la documentación y verificables de los estándares 5 y 6, para obtener la calificación de riesgo bajo y capacidad total en la implementación de la Política PEAS .

Índice

Informe de

Gestión de Recursos



Gestionamos más de \$5.228 millones en recursos para impactar vidas

Durante la vigencia 2023, alcanzamos una gestión de recursos por un valor total de \$5.228.712.529 (Cinco mil doscientos veintiocho millones setecientos doce mil quinientos veintinueve pesos), para una implementación eficiente y transparente en la acción social y la actividad meritoria de la Corporación.

La disposición de estos recursos correspondió a la realización de siete (7) convenios de cooperación y colaboración, además de la gestión de dos (2) donantes internacionales. Del total de los recursos gestionados el 98% correspondió a convenios y el 2% a donaciones.

A continuación, se presenta la relación de las alianzas, los contratos, los programas y los recursos que gestionamos durante 2023:

No.	ALIADO O COOPERANTE	PROGRAMA	VALOR TOTAL
			CONVENIOS / DONACIONES 2023
1	FUNDACIÓN SURA	FÉLIX Y SUSANA	\$1.321.906.255
2	FUNDACIÓN NEME	RUTA MOTOR	\$333.499.000
3	FUNDACIÓN PIES DESCALZOS	TODOS AL COLE LA GUAJIRA	\$638.452.872
4	FUNDACIÓN PIES DESCALZOS	TODOS AL COLE MEDELLIN	\$196.883.028
5	UNICEF COLOMBIA	CONVIVENCIA ESCOLAR	\$93.346.800
6	UNICEF COLOMBIA	CUIDADOS PARA LA PAZ, SOMOS PARA LA VIDA	\$2.594.546.000
7	TP ICAP AMERICAS HOLDINGS INC TULLETT PREBON HOLDI	CHARITY DAY	\$48.713.238
8	GLOBAL GIVING FOUNDATION	CENTROS APRENDE	\$1.365.336
TOTAL VALOR CONVENIOS /DONACIONES 2023			\$5.228.712.529