

# INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2022



contribuimos  
a la  
**transformación**  
de la sociedad  
de manera  
transparente  
**e innovadora**



**Jheymy Vanesa Hinestroza**  
**22 años - Bogotá**  
**Programa: Ruta Motor**

“Sin duda, el proceso ha marcado mi vida sintiéndome hoy una mujer más fuerte, luchadora y con una mirada integral de la vida que no conocía y, sobre todo, con un propósito claro que pretendo alcanzar a futuro. Dejé de ser una persona, llena de miedos, incapaz de fijar límites a nivel personal y profesional. Hoy me permito dedicar tiempo a mi formación consciente de la importancia que tiene para lograr un buen futuro para mi familia”.

## Presentación

En el año 2022 Juntos Construyendo Futuro continúa trabajando por la promoción y la protección de los derechos de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida en dieciseis (16) departamentos de Colombia. Implementando metodologías centradas en las habilidades para la vida y en la creación de entornos protectores se integran los distintos actores presentes en los territorios de actuación.

Buscando la transformación de las realidades de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, sus familias y comunidades y abordando los enfoques territorial, comunitario, de género y étnico se desarrollaron programas y proyectos que fortalecieron capacidades individuales, colectivas e institucionales, para aportar al desarrollo social, al cumplimiento de los objetivos organizacionales 2022 y sumar al cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible como Fin de la Pobreza, Igualdad de Género y Reducción de las Desigualdades.

Teniendo en cuenta variables que afectaron al país durante el 2022 y que inciden en la implementación de los proyectos y en la calidad de vida de los beneficiarios, como lo son las campañas electorales, el cambio de gobierno y la incertidumbre social, política y económica que traen consigo, la ola invernal que atravesó el país y/o el impacto socioeconómico pos-pandemia; la Corporación optimizó su planeación y operación para cumplirle a las comunidades atendidas obedeciendo a los objetivos de los programas, proyectos y estrategias de la Organización.

Los resultados del Informe de Gestión Institucional 2022, se presentarán teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

1. Fundamentos Institucionales
2. Gestión Institucional
3. Gestión de Programas
4. Gestión Humana
5. Gestión Financiera
6. Desafíos y Proyecciones Organizacionales.

## **Propósito Superior**

**“Contribuimos a la transformación de la sociedad de manera transparente e innovadora”**

Liderar desde un propósito superior es lo que requerimos para lograr la innovación de la cual depende el futuro de la humanidad.

Cumplir y acercarnos a nuestro propósito superior, es el faro que indicará en todo momento la dirección de nuestras acciones y decisiones.

## **Principios Corporativos.**

**Honestidad:**

Actuamos con rectitud, coherencia y transparencia.

**Solidaridad:**

Contribuimos en la transformación de las condiciones de vida de las comunidades más vulnerables.

**Respeto:**

Valoramos la riqueza de la diversidad humana en la construcción de relaciones armónicas.

**Amor:**

Trabajamos con generosidad, inspiración, entrega y convicción.

## **Valores Corporativos.**

**Trabajo en Equipo:**

Creemos en el trabajo colaborativo.

**Compromiso:**

Transformamos las promesas en realidad.

**Tolerancia:**

Fomentamos la sana convivencia, el respeto y el entendimiento.

**Equidad:**

Promovemos la igualdad de oportunidades sin importar las diferencias culturales, sociales o de género.

## **Perspectivas Estratégicas.**

Las perspectivas estratégicas están determinadas por las declaraciones sobre los cuales la Organización desarrolla sus acciones institucionales, y corresponden a las siguientes: (i) Financiera, (ii) Social, (iii) Procesos y (iv) Aprendizaje:



PERSPECTIVA ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
(i) FINANCIERA (Sostenibilidad)	Respaldo financiero al desarrollo del propósito superior mediante la generación de nuevos ingresos, aumento del apoyo de los cooperantes actuales y desarrollo de mayores eficiencias operativas.
(ii) SOCIAL (Impacto Social)	Generación de proyectos que transformen la calidad de vida de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes beneficiarios.
(iii) PROCESOS (Excelencia Operacional)	Articulación de los elementos de la gestión organizacional que soporten la entrega excelente de la propuesta de valor.
(iii) PROCESOS (Gestión de Relaciones)	Acción planificada para atraer nuevos cooperantes y desarrollar relaciones colaborativas con los actuales
(iv) APRENDIZAJE (Innovación)	Generación de nuevos proyectos y ampliación de los actuales a nuevos lugares y beneficiarios.
(iv) APRENDIZAJE (Aprendizaje Organizacional)	Apropiación y desarrollo sistemático de conocimiento y competencias estratégicas que generen ventajas competitivas reales.

## Líneas de Acción

Nuestras líneas de acción se comprenden como estrategias de orientación y organización de diferentes actividades relacionadas con nuestra actuación, garantizando la integración y articulación de voluntades de manera ordenada, coherente y sistemática.

### Protección

Proyectos que contribuyen a la protección integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes contra las formas de violencia y discriminación, maltrato, abuso y explotación, facilitando su relación consigo mismos, con los demás y con el mundo que los rodea.

### Desarrollo y Supervivencia

Proyectos relacionados con el acceso a educación, salud, nutrición, recreación, tiempo libre y cultura, que contribuyen al crecimiento armónico e integral de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en sus aspectos físicos, psicológicos, cognitivos y sociales.

### Participación

Proyectos que promueven el papel activo de niñas, niños adolescentes y jóvenes en sus entornos, respetando su derecho a pensar, expresarse y asociarse libremente.

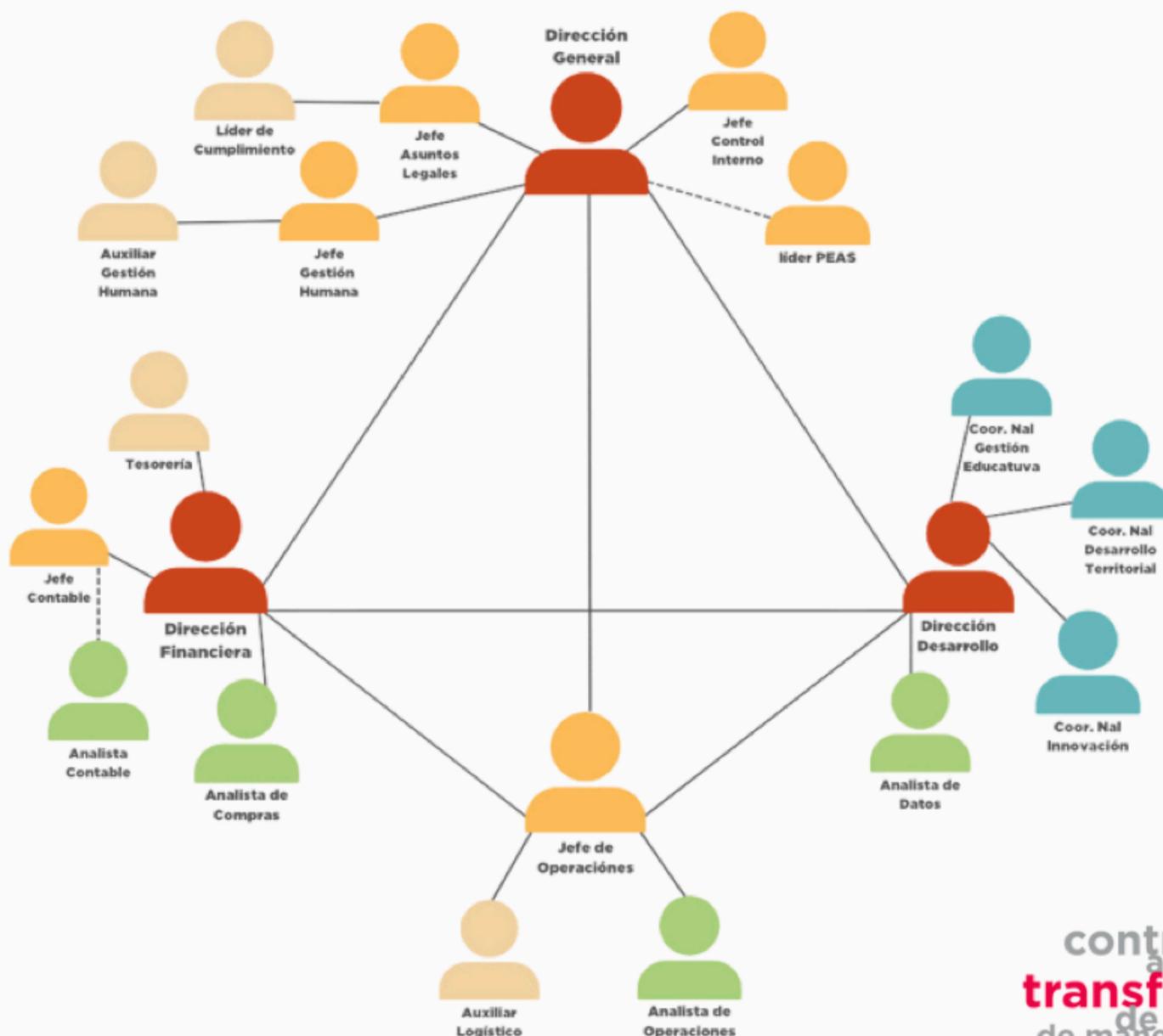
## Gestión de Recursos

Durante la vigencia 2022, se contó con dos líneas de consecución de recursos: Desarrollo de contratos con entidades públicas y privadas obtenidos mediante el seguimiento y la participación en convocatorias; esta línea representa el 99% de recursos para la organización; esta información se evidencia en el reporte de la gestión financiera de este informe.

Por otra parte la recaudación de fondos a través de donaciones de personas naturales y/o jurídicas es la segunda línea, la cual se moviliza por medio de la plataforma Global Giving. Para el 2022 aparte de la plataforma mencionada se participó en el Día de la Caridad de la empresa ICAP llevado a cabo el 7 de diciembre de ese año, sin embargo, los recursos logrados en la jornada serán desembolsados en el 2023.

## Estructura Organizacional

De cara a los retos socioeconómicos que plantea el entorno, teniendo en cuenta la premisa de innovación de la Corporación y buscando la mejora constante en los procesos internos que permiten desarrollar implementaciones oportunas y de calidad, en el años 2022 se establece la siguiente estructura organizacional:



Esta estructura está pensada en la planeación y optimización de recursos y procesos organizacionales, desarrollada con personas altamente calificadas para ejecutar sus funciones y en el caso del outsourcing que hace parte de este equipo es preciso mencionar que se realizó el proceso de selección minucioso para garantizar que los terceros que realizan estos manejos son integrales y se identifican ampliamente con los valores y principios de Juntos Construyendo Futuro.

## **Políticas Corporativas**

Con la intención de trabajar por la transparencia y la ética de quienes conforman la Corporación, se continua en la divulgación de la Política de Conducta Corporativa como premisa de su actuación en nombre de Juntos Construyendo Futuro.

Cómo complemento a la política mencionada anteriormente y teniendo en cuenta el compromiso y la responsabilidad de todos los miembros de la Corporación al momento de trabajar con niñas, niños, adolescentes, jóvenes y familias en condición de vulnerabilidad, se implementó la Política de Protección contra la Explotación y los Abusos Sexuales (PEAS) y Tolerancia Cero que busca poner a salvo a esta población de todas las formas de abuso, negligencia y explotación.

## **Procesos de Control**

Teniendo en cuenta la responsabilidad que asume la organización al momento de manejar recursos de terceros para el desarrollo de sus acciones, es de vital importancia el seguimiento y control frente a los recursos y los resultados de la implementación de los programas. Por esta razón la Corporación está dispuesta en todo momento a recibir auditorias de cualquier carácter que permiten asegurar la transparencia y calidad de su gestión. Para el 2022 se presentaron dos auditorias de los aliados UNICEF y Fundación NEME, cuyos resultados fueron positivos para la organización y los aliados.

Desde la Dirección de Desarrollo, la gestión de programas 2022 se encaminó en generar propuestas sociales que respondieran a las realidades del país, a los intereses de los aliados y/o cooperantes, y a la misión/visión de la Corporación; y en coordinar la puesta en marcha de los programas de acuerdo con los aspectos técnicos, operativos, financieros y de gestión de personas, correspondiendo con los estándares de calidad, y asegurando la ejecución integral de los mismos, que garantiza la excelencia operacional y el impacto social.

## Resultados Generales 2022

Se atendieron 78.435 niños, niñas, adolescentes y jóvenes de los cuales 52% son del género femenino y el 48% del masculino. 3.730 docentes con un 70% de mujeres y un 30% de hombres. 4.075 familias con un 60% de madres y un 40% de padres. 112 líderes y funcionarios institucionales con un 40% del género femenino y 60% del género masculino. Y 118 instituciones educativas y 12 Ludotecas.

Se implementaron seis (6) programas, que se configuraron desde cinco (5) líneas de trabajo: i) Educación para la convivencia; ii) Empoderamiento juvenil y trayectorias de vida; iii) Formación humana para el trabajo; iv) Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida y v) Participación Ciudadana.

Se contó con el apoyo de seis (6) aliados a nivel nacional; de los cuales, cinco (5) son del sector privado, y uno (1) del sector público. Los aliados privados son: Fundación Sura, Fundación Neme, Fundación Pies Descalzos, Fundación Oleoductos de Colombia y UNICEF Colombia. Y el público es: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar en cinco (5) Regionales (Antioquia, Cauca, Cesar, Cundinamarca y Meta).

En las acciones de seguimiento y monitoreo de los programas, se realizaron veinticinco (25) espacios de asistencia técnica, los cuales tuvieron lugar de manera virtual y presencial en algunos casos, para identificar situaciones de la ejecución de los programas, que requirieron un acompañamiento particular por parte de la Dirección de Desarrollo en aspectos operativos y programáticos; para lo cual se acordaron planes de acción para la implementación y el seguimiento a los componentes y actividades de cada programa, facilitando el avance y el cumplimiento de las metas y los compromisos contractuales establecidos en los contratos y convenios.

Se gestionaron cuatro (4) sistemas de información, uno (1) de ellos con la Fundación Neme para el Programa Ruta Motor, uno (1) con la Fundación Pies Descalzos para el Programa Todos al Cole, uno (1) con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para cada Regional, denominado Cuéntame dirigido a la modalidad Otras Formas de Atención Sacúdete - En la Jugada), y uno (1) para la caracterización de hogares con la Fundación Oleoductos de Colombia. La gestión de la información, facilitó la generación de bases de datos y el seguimiento de la implementación de los programas.

Se realizaron diez (10) espacios de evaluación de los programas, bajo la metodología de rendición de cuentas y control social, los cuales permitieron medir los avances, resultados e impactos de acuerdo a los planes de acción diseñados, identificando las lecciones aprendidas, los logros y alcances de cada uno de ellos.

## Resultados por Programas 2022

Dentro de los logros y aprendizajes específicos de cada uno de los programas y proyectos de la vigencia 2022, se cuentan los siguientes:

### **PROGRAMA FÉLIX Y SUSANA (Educación y Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida)**

Propósito: Contribuir a que niños y niñas construyan aprendizajes y experiencias con sentido, decidan sobre el cuidado de su cuerpo, su vida y sus relaciones, desde el fortalecimiento de entornos educativos protectores e inclusivos.

Aliado: Fundación SURA

Cobertura: Departamentos de Antioquia, Atlántico, Bolívar, Cauca, Cundinamarca, Norte de Santander, Risaralda, San Andrés y Providencia, Valle del Cauca y la ciudad de Bogotá.



Principales Resultados:

- (53) Instituciones Educativas de Bogotá, apropiaron la gestión de experiencias, como alternativa para el fomento y la transformación de la práctica educativa.
- (4) encuentros territoriales con la participación de (60) Instituciones Educativas, para la identificación y socialización de aprendizajes del proceso de implementación.
- Movilización de reflexiones alrededor de la educación integral de la sexualidad, las habilidades para la vida y la sana convivencia en (11) ludotecas de Envigado e Itagüí, a través de (10) espacios de asesoría técnica y (8) procesos de formación.

Publicación de un artículo académico sobre la investigación en subjetividad docente y educación integral de la sexualidad (EIS) en la revista IntercambiEIS / Boletín digital de Educación Integral en Sexualidad para América Latina y el Caribe. (Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales - FLACSO Argentina y el Fondo de Poblaciones de Naciones Unidas - UNFPA).

### **PROGRAMA RUTA MOTOR (Formación humana para el trabajo y Desarrollo de capacidades y habilidades para la vida)**

Propósito: Vincular jóvenes en condiciones de vulnerabilidad, a un proceso de formación técnica que les permita avanzar en la consolidación de sus Trayectorias de Vida, desde el enfoque de desarrollo de Habilidades para la Vida.

Aliado: Fundación NEME

Cobertura: Las ciudades de Bogotá, Cali y Medellín y el Departamento del Cesar.

Principales Resultados:

- 354 jóvenes fueron empleados, 73 jóvenes continuaron su formación académica y 8 avanzan con sus emprendimientos al cierre del proceso de acompañamiento de la segunda cohorte del programa, mejorando sus condiciones de vida y las de sus familias.



Principales Resultados:

- 212 jóvenes matriculados en programas técnicos del SENA en áreas del sector automotor, administrativo y logístico, se mantuvieron en la etapa productiva de su formación con acompañamiento psicosocial permanente para mitigar la deserción, fortaleciendo sus habilidades para la vida..
- 233 jóvenes recibieron patrocinios de las empresas durante su etapa productiva garantizando el ingreso de recursos para su sostenimiento económico.
- 148 familias y las redes de apoyo aportando a la sostenibilidad del proceso formativo de los jóvenes.

### **TODOS AL COLE LA GUAJIRA (Educación y Desarrollo de capacidades y Habilidades para la Vida)**

Propósito: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para la implementación de estrategias de acceso y permanencia educativa para la población en edad escolar de básica primaria de la zona de frontera entre Colombia y Venezuela (La Guajira).

Aliado: Fundación Pies Descalzos

Cobertura: Departamento de La Guajira (Municipios de Riohacha, Maicao, Manaure y Uribia)

Principales Resultados:

- Vinculación escolar de 1.810 niños y niñas que se encontraban por fuera del sistema escolar.
- 3.392 niños y niñas de básica primaria en riesgo de deserción escolar, permanecen vinculados al sistema educativo, a través de la estrategia Centro Aprende para el fortalecimiento de habilidades lógico matemáticas, lectoescritoras y socioemocionales.
- Participación de 346 maestros en un espacio de cualificación para fortalecer su rol en la escuela y aportar a la transformación de sus prácticas educativas.
- Entrega de 250 uniformes y 250 kits escolares, a los estudiantes priorizados, para favorecer sus procesos educativos.



**PROGRAMA OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN - EN LA JUGADA  
ANTIOQUIA, CAUCA, CESAR, CUNDINAMARCA Y META  
(Empoderamiento Juvenil y Trayectorias de Vida)**

Propósito: Promover los derechos y prevenir los riesgos asociados al reclutamiento, utilización, uso y violencia sexual por parte de grupos armados organizados y grupos delictivos organizados, el uso y consumo de sustancias psicoactivas, el embarazo temprano y la violencia basada en género, en adolescentes y jóvenes de 14 a 28 años a través de metodologías disruptivas y especializadas para la consolidación de proyectos de vida legales, sostenibles y libres de violencias en el marco del ejercicio de la ciudadanía.

Aliado: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Cobertura: Departamentos de: Antioquia (El Bagre e Ituango); Cauca (El Tambo, Toribio y Santander de Quilichao); Cesar (Agustín Codazzi y Astrea); Cundinamarca (Caparrapí y La Mesa); y Meta (Puerto Lleras, Vista Hermosa y La Uribe).

Principales Resultados:

- 1.300 adolescentes y jóvenes vinculados informados, formados, y con conocimientos frente a los riesgos presentes en sus entornos, con capacidad para identificar alertas tempranas frente a la vulneración de sus derechos.
- Trabajo conjunto entre instituciones, familias y comunidad fortaleciendo su rol protector y garante de los derechos, para propiciar y favorecer proyectos de vida sostenibles y libres de violencias para los adolescentes y los jóvenes.
- 300 encuentros de desarrollo de habilidades y capacidades para potenciar el rol de los adolescentes y los jóvenes en la transformación de sus realidades y sus patrones culturales asociados a las violencias y los riesgos, generando entornos de protección para su desarrollo.
- 24 iniciativas juveniles comunitarias para promover el liderazgo de los adolescentes y los jóvenes, visibilizando su rol como ciudadanos activos en sus comunidades capaces de aportar al desarrollo de sus territorios.



## **CARACTERIZACIÓN DE HOGARES INFLUENCIA OCENSA (Participación Ciudadana)**

Propósito: Implementar la caracterización de hogares del área de influencia de OCENSA con el objetivo de sistematizar la información de los principales indicadores sociodemográficos, económicos y de percepción sobre la compañía.

Aliado: Fundación Oleoductos de Colombia.

Cobertura: Departamentos de Antioquia, Boyacá, Casanare, Córdoba, Santander y Sucre.

Principales Resultados:

- Registro de las características sociodemográficas y económicas de 2.490 hogares ubicados en el área de influencia de OCENSA.
- Identificación de percepción de la población caracterizada frente a las acciones de responsabilidad social ejecutadas por OCENSA en los territorios de influencia.
- Conocimiento de casos particulares en los territorios que suponen actos por parte de OCENSA que afectan positiva o negativamente a la comunidad y su entorno.

## **CONVIVENCIA ESCOLAR (Educación y Desarrollo de capacidades)**

Propósito: Apoyo técnico al Ministerio de Educación Nacional para el fortalecimiento de instancias y actores del Sistema Nacional de Convivencia Escolar, especialmente para la apropiación e implementación de la ruta de atención integral a nivel territorial.

Aliado: Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia - UNICEF Colombia.

Cobertura: Departamentos de Atlántico, Arauca, Chocó, La Guajira, Nte Santander, Nariño Vichada.



Principales Avances: (Las acciones tienen continuidad en 2023)

- Priorización y diagnóstico de 12 Comités Territoriales de Convivencia.
- Diseño de una estrategia educomunicativa para promover la participación de niños, niñas y adolescentes y la divulgación en torno a la ruta de atención integral.
- Identificación y selección de herramientas para la prevención de violencias contra niñas, niños y adolescentes frente los riesgos de violencia basada en género, consumo de sustancias psicoactivas, suicidio, ciberacoso, xenofobia y racismo.
- 28 instituciones educativas focalizadas en proceso de diagnóstico frente a las dinámicas de convivencia y la identificación de riesgos a través de la realización de grupos focales con estudiantes, familias y docentes.
- 6 metodologías diseñadas para el fortalecimiento de los manuales de convivencia y el reporte de las situaciones de riesgo para niños, niñas y adolescentes.



Desde el área de Gestión Humana se orientaron todos los procesos relacionados con las personas que integran los distintos niveles de operación de la organización; en este sentido, durante la vigencia 2022, se priorizaron los procesos de gestión del talento humano.

### Resultados 2022

Los resultados del área, se presentan desde los procesos de gestión de las personas, su bienestar y su desarrollo en el ámbito de desempeño en las distintas áreas de la organización, y que corresponden a los siguientes:

Se realizaron 124 contrataciones en el año para la implementación de los proyectos y la operación de la Corporación. El 28,2% corresponde a Contratos Laborales, el 68,5% a Contratos de Prestación de Servicios y el 3,3% a contratación de practicantes. Estas cifras en comparación con las del año anterior reflejan un incremento porcentual en las vinculaciones por contrato laboral y una reducción en contrataciones por prestación de servicios.

La contratación se distribuyó en un 77,4% de género femenino y un 22,6% de género masculino, prevaleciendo como en todos los años la contratación del género femenino.

Dentro de las directrices organizacionales está establecida la inclusión laboral de personas con discapacidad; por lo que para esta vigencia fue vinculado a la Corporación una persona con discapacidad física, garantizando un entorno laboral inclusivo y accesible.

La rotación de personas fue del 14,8%, cifra que se disminuyó en 14,5 puntos porcentuales frente a la rotación de 2021, que fue del 29,3%, situación que es favorable para los procesos de selección y contratación de la organización, dado que facilita la optimización de recursos en términos de la gestión del talento humano.

Se realizaron catorce (14) procesos de inducción o alistamiento, que se planearon, organizaron e implementaron, de manera articulada entre las diferentes áreas de la Corporación y las Coordinaciones de los programas, estableciendo la ruta de capacitación, con todo lo relacionado con las temáticas requeridas en cada proceso a nivel técnico y operativo, garantizando los temas institucionales que son transversales a los programas y proyectos.

Se realizaron 24 procesos de evaluación de desempeño a los colaboradores contratados laboralmente. En el caso de los colaboradores con contrato de Prestación de Servicios, con duración inferior a un año, no contaron con evaluación de desempeño documentada, pero se establecieron momentos de retroalimentación, durante las visitas de seguimiento y monitoreo realizadas por las distintas gerencias organizacionales.

·Se mantuvo activo y actualizado el plan de trabajo para la implementación del Sistema de Gestión para la Seguridad y la Salud en el Trabajo - SG-SST, de acuerdo a la normatividad emitida con lo cual se alcanzó un porcentaje del 92%, que es un avance significativo para la Organización, en aras del cumplimiento de las disposiciones legales.

·A partir del segundo semestre del 2022 se da inicio a la reestructuración del plan de incentivos teniendo en cuenta la necesidad de incrementar los beneficios físicos y emocionales en las personas contratadas por la corporación.

·Se mantuvieron los espacios de acompañamiento con el apoyo de profesionales externos para el equipo nacional y de los proyectos en el manejo de las emociones, o situaciones psicosociales que requirieron de apoyo especial.



Desde la Dirección Financiera, se cumplieron las funciones de programar, coordinar, ejecutar y evaluar las actividades que dan cuenta del uso de los recursos tanto propios como de los aliados, logrando consolidar su objetivo primordial: la gestión eficiente y transparente de los recursos.

## Resultados 2022

En la gestión financiera se alcanzó una contratación por \$5.390.791.919 (Cinco mil trescientos noventa millones setecientos noventa y un mil novecientos diecinueve pesos), en once (11) contratos y convenios de colaboración, cooperación, aporte, prestación de servicios y consultoría de los cuales el 70% correspondió a alianzas privadas y el 30% a alianzas públicas. A continuación, se presenta la relación de contratos y proyectos, gestionados durante 2022:

ITEM	ALIADO O COOPERANTE	PROGRAMA	VALOR TOTAL CONTRATO O CONVENIO 2022
1	FUNDACIÓN SURA	FÉLIX Y SUSANA	\$1.900.000.000
2	FUNDACIÓN NEME	RUTA MOTOR	\$712.983.000
3	FUNDACIÓN PIES DESCALZOS	TODOS AL COLE LA GUAJIRA	\$772.883.563
4	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL ANTIOQUIA	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA ANTIOQUIA	\$262.096.128
5	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL CAUCA	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA CAUCA	\$411.026.948
6	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL CESAR	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA CESAR	\$236.341.800
7	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL CUNDINAMARCA	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA CUNDINAMARCA	\$201.936.400
8	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL META	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA META ISEMESTRE	\$296.949.450
9	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - REGIONAL META	OTRAS FORMAS DE ATENCIÓN SACÚDETE - EN LA JUGADA META II SEMESTRE	\$194.276.670
10	FUNDACIÓN OLEODUCTOS DE COLOMBIA	CARACTERIZACIÓN HOGARES OCENSA	\$168.930.960
11	UNICEF COLOMBIA	CONVIVENCIA ESCOLAR	\$233.367.000
<b>TOTAL VALOR CONTRATOS O CONVENIOS 2022</b>			<b>\$5.390.791.919</b>



J U N T O S  
CONSTRUYENDO  
F U T U R O

## Gestión Financiera

Lograr la anticipación y la planeación de corto plazo para la operación de las acciones requeridas contando con la programación de recursos disponibles,

Optimización de los procesos de financieros y operativos, fortaleciendo las habilidades de dirección y gestión del equipo de trabajo.

Fortalecimiento de los procesos de control interno permitiendo identificar rutas para el mejoramiento de los procesos de gestión, facilitando el desarrollo y la ejecución de operaciones más efectivas y eficientes.

Disminución de tiempos de respuesta y en la duplicidad de esfuerzos, para reducir costos de operación y elevar la productividad.

Reorganización de los roles y responsabilidades del equipo financiero que facilitaron la reorientación de competencia que aseguraron la eficiencia en el desempeño y los procesos.



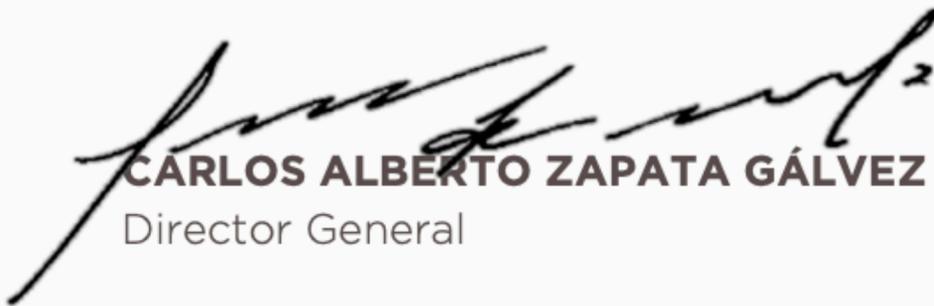
contribuimos  
a la  
**transformación**  
de la sociedad  
de manera  
**transparente  
e innovadora**

## Desafíos Organizacionales

A partir de la gestión 2022 se identificaron oportunidades de mejora en los siguientes aspectos que permitirán llevar a la corporación a continuar en el cumplimiento de su propósito superior teniendo en cuenta los cambios internos y del entorno:

- Fortalecer los procesos de desarrollo y bienestar de las personas.
- Impulsar y promover la cultura de la innovación.
- Analizar el ingreso hacia nuevos mercados, para participar en nuevos escenarios de trabajo y oportunidad.
- Transformación digital de procesos operativos.
- Reactivar la participación de la Corporación en espacios de incidencia.
- Robustecer las lecturas de contextos para así mismo presentar propuestas de alto impacto para abordar las necesidades identificadas.

Cordialmente,



**CARLOS ALBERTO ZAPATA GÁLVEZ**  
Director General